



# VERANDERING IN BEDRIJF

\* DIVERSITEIT EN INCLUSIE

\* LEG VERBINDINGEN EN CREEER NETWERKEN

\* FORMULEER RICHTINGGEVENDE VRAGEN

\* RUIJ OBSTAKELS OP

**AUTHENTICITEIT**

\* ACCEPTTEER AANNAMES ALS CADEAU MET EEN GOEDE INTENTIE

\* VERMIJD IRRITATIE

\* OORDEEL NIET

\* DEMOED OM EEN LERENDE ORGANISATIE TE CREEREN TERWYJ JE LEERT

\* DE KUNST VAN HET WETEN DAT HET OK IS

\* FEITEN OF AANNAMES

\* BEWUST ZYN VAN JEROL ALS FACILITATOR

\* HOE CREEER JE OPTIMALE SAMENWERKING?

\* ONDERSCHIED TUSSEN ANGST EN OPWINDING EN ENTHOUSIASME

**SESSIE E**

**CREATIVITEIT**

**SESSIE D**

\* WAT IS ER MOGELYK?

\* WELKE TAAL SPREKEN WE?

\* WELKE UITDAGINGEN ZYN ER?

\* HOE BLYF JE IN VERBINDING MET HET DOEL?

**SESSIE F**

\* BLYF NIET IN DE COMFORTZONE KOM ER UIT!

\* BLYF AUTHENTIEK VOOR BETERE COMMUNICATIE

\* LATEN WE EERST HET SYSTEEM CRASHEN VOOR HET VERANDERT?

\* WEES VERANTWOORDELYK VOOR GOEDE VRAGEN, NIET VOOR ANTWOORDEN

**SESSIE A**

**MOED**

\* VERBINDEN VAN MENSEN EN NETWERKEN

\* DENK

\* STORY TELLING

\* SYSTEM DENKEN VERBINDT

\* EEN STAP TERUG DOEN EN HET GEHEEL OVERZIEN

**SESSIE B**

**ENERGIE**

\* WAAROM?

\* WAAR WILLEN WE NAAR TOE?

\* TRANSPARANTIE

**SESSIE C**

**WISHEID**

\* BIED MEDEWERKERS EEN PODIUM

\* HOE PAKKEN WE HET SAMEN AAN?

\* GEEF HANDVATEN EN TOOLS

**SESSIE D**

**INFORMEREN**

\* WAT VERWACHT IEDEREEN?

\* WELK GEDRAG IS WENSELYK?

\* NETWERKING

ERWIN DAMHUIS VERSTANDEKEN.NU

