



Jaarverslag 2022



De boerderij in 1993

Vereniging 't Helmgras
Rondemaatweg 75
7544 NJ Enschede
www.helmgras.nl
053-4781505

Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1 Organisatie	5
1.1 Beleidsplan	5
1.1.1 Inleiding	5
1.1.2 Activiteiten	6
1.1.3 Financiering	6
1.1.4 Beheer en besteding van onze middelen	6
1.1.5 Inschrijvingen	7
1.2 Covid-19 en 't Helmgras.	7
1.2.1 De interne maatregelen waren:	7
1.2.2 Externe maatregelen.	7
1.3 Bestuur	8
1.3.1 De toekomst van het bestuur	8
1.3.2 Samenstelling bestuur.....	8
1.4 Leden	9
1.5 Bijeenkomst van de Ledenvergadering	9
1.5.1. Verslag Ledenvergadering.....	9
1.6 Lidmaatschap en medewerkersvergoeding	10
1.7 Samenwerking met andere instellingen	11
1.8 Partners	11
1.9 ANBI erkenning	11
1.10 Subsidies en ondersteuning	12
1.11 Medewerkers	12
1.12 Kwaliteitsontwikkeling leden	12
1.13 Personeel	12
1.14 Vrijwilligers	12
1.14.1 De vrijwilligers.....	12
1.14.2 De organisatie rond de vrijwilligers	13
1.15 Realisatie 2022	13
1.16 Aanbesteding 2021-2022	13
1.17 Kwaliteit	13
1.17.1 Certificering.....	13
1.17.2 Vakkennis van ons personeel	14
1.17.3 Arbo	14
1.17.4 Veiligheid	14
1.17.5 Klachtenprocedure	15
1.17.6 Tevredenheidsonderzoek	15
Onder de deelnemers is in 2022 geen tevredenheidsonderzoek verricht. Deze staat gepland voor 2023.....	15
1.18 Verzekeringen	15
1.19 Belastingdienst	16
Hoofdstuk 2 Vastgoed	17
2.1 Bezit Vastgoed.	17

2.1.1 Werkzaamheden.....	17
2.1.3 Voorbereiding t.b.v. nieuwbouw appartementen.....	18
Hoofdstuk 3 Verhuur en bewonerszaken	19
3.1 Algemeen.....	19
3.2 De 6 woonunits binnen de boerderij.....	19
3.3 De 8 appartementen op het terrein.....	19
3.4 Huuradministratie	20
3.4.1 Inning van de huren.....	20
3.4.2 Jaarlijkse huurverhoging.....	20
Hoofdstuk 4 Kwekerij en Atelier	21
4.1 Kwekerij	21
4.1.1 Pompoenen.....	21
4.1.2 De groentetuin	21
4.1.3 Openhaardhout.....	21
4.1.4 Kleinschalige aanleg.....	22
4.1.5 Machines.....	22
4.1.6 Perkgood en vaste plantenverkoop.....	22
4.1.7 Kerstbomen.....	22
4.2 Atelier.....	22
4.2.1 Creatieve dagbesteding vanaf 2022 in het Nieuwe Atelier (voorheen de Toonzaal).....	22
4.2.2 Presentatie van ons werk in 2022.....	23
4.2.3. Keramiek.....	23
4.2.4 Kaarsen.....	24
4.2.5 Schilderijen	24
Hoofdstuk 5 PR en Fondsenwerving	25
5.1 Fondsenwerving	25
5.2 Website en Facebook	25
5.2.1 De nieuwe website.....	25
5.2.2 Facebook.....	25
5.3 Reclame voor onze producten.....	25
5.4 Publiciteit.....	25
5.4 Rondleidingen	25
Hoofdstuk 6 Recreatieve activiteiten	26
Hoofdstuk 7 Jaarrekening 2022.....	27
7.1 Balans	27
7.1.1 Toelichting op de balans.....	27
7.2.1 Toelichting op de V- & W-rekening	29
Hoofdstuk 8 Goedkeuring Jaarverslag incl. Jaarrekening 2021.....	31

Hoofdstuk 1 Organisatie

1.1 Beleidsplan

1.1.1 Inleiding

In 1988 hebben enkele (ex) patiënten van Het toenmalige Helmerzijde, nu Mediant de vereniging 't Helmgras opgericht. De groep is met de voorbereiding begonnen in 1986. Zij hebben ervaren hoe moeilijk het is om na ontslag uit een psychiatrisch ziekenhuis werk te vinden. Werk vonden ze belangrijk om zin aan hun bestaan te kunnen geven. Met hulp van enkele professionals het heft in eigen handen genomen en zijn een kwekerij begonnen. Zij verbouwden producten die zij konden verkopen! Iets wezenlijk anders dan bezigheidstherapie en pitrieten mandjes maken waar niemand behoefte aan heeft. Als rechtspersoonlijkheid hebben ze bewust voor de verenigingsvorm gekozen om de gezamenlijke verantwoordelijkheid te onderstrepen.



In de volgende alinea's vindt u een kort overzicht van de belangrijkste ontwikkelingen binnen 't Helmgras.

Werd er aanvankelijk gewerkt vanuit een zeecontainer als behuizing, in 1991 stelde



de gemeente Enschede hen in de gelegenheid de boerderij Geessink's Broak met 2 hectare grond te kopen. De directie van het T.P.Z. Helmerzijde, één van de voorgangers van Mediant GGZ, gaf hen een renteloze hypothecaire lening. Na een grondige verbouwing zijn zes leden in de boerderij gaan wonen.

In 2005 besloten we onze werkzaamheden uit te breiden met Oude Ambachten, in het

bijzonder het vervaardigen van keramiek, houtdraaien en kaarsen maken. Daardoor kunnen we ook in de wintermaanden meer mensen werk bieden. Woningcorporatie Domijn heeft ons in 2006 een semipermanent gebouw geschonken waarin we deze werkzaamheden uitvoeren. Intussen is dit gebouw door haar bouwkundige toestand toe aan vervanging. In 2022 hebben we het gebouw overgedragen aan de gemeente Enschede. De Ambachten werden verplaatst naar de Toonzaal die we in 2008 hebben gebouwd waarin we sinds 2022 onze producten presenteren en verkopen.

Vanaf de oprichting was er veel vraag om op 't Helmgras te mogen wonen. Daarom hebben we onderzocht of een uitbreiding van de woonfunctie op ons terrein te verwezenlijken is. In 2009 is de eerste steen gelegd voor nieuwbouw van acht appartementen. Deze appartementen zijn in 2010 in gebruik genomen. In 2013, het jaar van ons 25-jarig bestaan, hebben we 124 zonnepanelen en een nieuwe kas kunnen plaatsen.

In 2016 en 2017 hebben we 75 fruitbomen aangeplant. Tussen de fruitbomen hebben we een wildbloemenmengsel gezaaid. Dit om de aanwezige biodiversiteit te versterken. In 2018 hebben we ten behoeve van onze fruitbomen bijenvolken aangeschaft.

De kinderen van de kindercrèche en naschoolse opvang hebben samen met onze mensen bijenhôtels gebouwd voor wilde bijen. Ook de wilde bijen zijn van belang voor het bevruchten van onze boomgaard.

In 2021 hebben we met de gemeente Enschede een contract ondertekend voor het pachten van de grond tegenover 't Helmgras. Het overleg begon in 2017 waarbij het zich deed aanzien dat het traject binnen een half jaar afgerond kon worden. Het proces tot het nemen van een besluit duurde bij de gemeente Enschede vier jaar. In 2022 zijn we begonnen met het aanvoeren van grond op het te laag liggende perceel. In 2023 zal het perceel gebruiksklaar gemaakt worden



Tevens zijn we al vier jaar met de gemeente in overleg over het bouwen van acht appartementen voor de huidige bewoners van het boerderijgebouw. Ook in 2022 hebben we geen mogelijkheden gezien om nieuwe appartementen te bouwen. Helaas hebben we nu de bouw van de nieuwe appartementen definitief voor lange tijd moeten opschorten door de gestegen bouwkosten en gestegen rente.

1.1.2 Activiteiten

De vereniging 't Helmgras exploiteert een woon- en werkproject ten behoeve van mensen met een psychische kwetsbaarheid. Wij willen elkaar in een beschermde omgeving de kans bieden onszelf te ontwikkelen tot volwaardige leden van onze samenleving. Indien mogelijk begeleiden we mensen naar een betaalde baan. Binnen onze vereniging worden onze deelnemers niet medisch behandeld of begeleid. We hebben vanaf het begin zelfstandig kunnen bestaan in goede samenwerking met Mediant.

1.1.3 Financiering

Vanaf 2015 wordt de door ons geleverde dagbesteding gefinancierd door de gemeenten.

De 14 Twentse gemeenten werken samen onder de naam OZJT/Samen14 Organisatie voor Zorg en Jeugdhulp in Twente. Door deze organisatie worden de zorgaanbieders gecontracteerd. Tot de contractanten behoort ook onze vereniging. De gemeenten waarmee wij zaken doen bepalen zelf de zorgbehoefte van de cliënten en ook de declaraties worden aan deze gemeenten aangeboden. Het komt ook voor dat cliënten zorg afnemen van meerdere aanbieders. Dit komt ook binnen onze vereniging voor. Enkele deelnemers, waarvoor wij de hoofdaannemer zijn, gaan voor een deel van hun zorgafname naar Mediant. Wij ontvangen daarvoor een factuur van Mediant. Ook het omgekeerde komt voor.

De bewoners van de kamers in de boerderij en de appartementen betalen huur en servicekosten.

Ook de verkoop van producten draagt bij aan onze financiële positie.

Tenslotte worden we al vele jaren door vele subsidieverstrekkers in de gelegenheid gesteld om extra's te realiseren als:

- Cursussen t.b.v. de persoonlijke ontwikkeling en het aanleren van vaardigheden van onze deelnemers.
- De realisering van onze gebouwen en inventarissen.

1.1.4 Beheer en besteding van onze middelen

Onze financiële activa zijn ondergebracht op een bankrekening, twee zakelijke spaarrekeningen en één beleggingsrekening. Ook was een deel van ons vermogen belegd in het ASN Duurzaam Mixfonds, het ASN Duurzaam Aandelenfonds Neutraal en het ASN Milieu & Waterfonds (zie 7.1.1). Onze aandelen hebben we in december 2022 verkocht.

1.1.5 Inschrijvingen

De vereniging 't Helmgras is ingeschreven bij

- o de Kamer van Koophandel onder nummer 40076062.
- o Het fiscaal nummer (RSIN) bij de Belastingdienst is 805166725.

1.2 Covid-19 en 't Helmgras.

Ook in het jaar 2022 heeft Covid 19 invloed gehad op het wonen en werken. Ledenvergaderingen en veel bestuursvergaderingen vervielen nog in de eerste maanden. De onderlinge contacten vonden vooral plaats per telefoon en mail.

In 2022 zijn we op 't Helmgras bijna geheel verschoond gebleven van het Covid19 virus. De deelnemers waren begin 2022 nog wel wat prikkelbaar door de Covid-19 beperkingen. Toen enkele mensen toch nog Covid 19 kregen werd er kalm op gereageerd en gingen de geïnfecteerden zonderen mopperen in quarantaine. Bestuur, personeel en deelnemers hebben regelmatig zelftesten afgenomen of zich laten testen omdat zij contact hadden met mensen die besmet waren met Covid19. De testen waren bijna altijd negatief. Samen met de deelnemers hebben we ons proberen te houden aan de strenge voorschriften om het virus weg te houden van 't Helmgras.

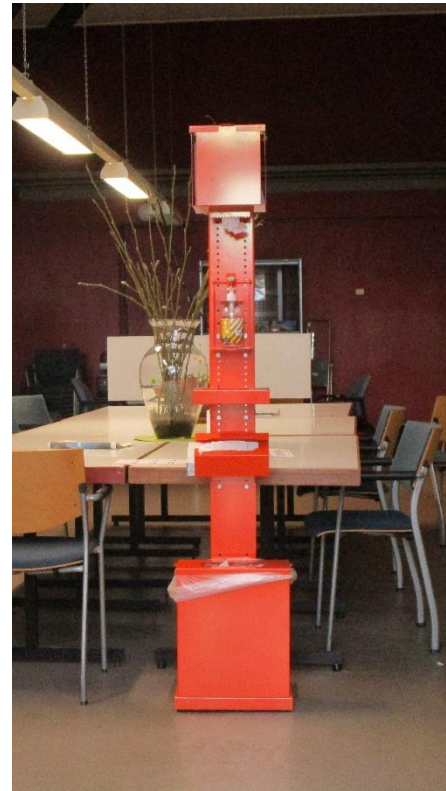
1.2.1 De interne maatregelen waren:

- het op afstand blijven van 1½ meter;
- geen handen meer geven;
- geen bezoek meer ontvangen van buiten 't Helmgras. Vooral voor de bewoners was het heel ingrijpend geen bezoek meer van buiten te ontvangen.
- bij de poort hing een mededeling dat we gesloten waren voor publiek
- paaltjes werden geplaatst met rood-witte linten zodat het duidelijk zichtbaar was dat we geen gasten meer ontvingen;
- na 40 meter werd een tweede barrière geplaatst van paaltjes met rood-witte linten;
- een smalle loopgang tussen rood-witte linten leidde naar een standaard waar men eerst de handen met een desinfectiemiddel moest reinigen voordat men verder kon; wil men het boerderijgebouw binnengaan dan wordt men ook daar geconfronteerd met een standaard met een desinfectiemiddel;
- voor de Dagelijks Bestuursvergaderingen werd een aparte kamer klaargemaakt waar men op ½ meter van elkaar kon zitten met het venster geopend;
- waar nodig werden mondkapjes gedragen;

Het was voor alle deelnemers, personeel en bestuur wennen aan deze situatie. De sfeer van 't Helmgras was om altijd zo open mogelijk te zijn naar mensen van buiten 't Helmgras zowel op persoonlijk als op zakelijk gebied.

1.2.2 Externe maatregelen.

- Het onderhoud aan tuinen in de wijken werd stopgezet om het virus buiten de deur te houden, maar ook om te vermijden dat onze mensen de klanten, waarvan velen op leeftijd, zouden besmetten als een van onze mensen Covid19 zou hebben. Gelukkig hebben we na het voorjaar van 2022 de maatregelen kunnen opheffen.



Een aantal deelnemers durfde ook begin 2022 tijdens de lockdown nog niet naar 't Helmgras te komen omdat ze bang waren om besmet te worden met Covid19 waardoor ze familie en huisgenoten weer zouden besmetten m.n. ouders die al een gevorderde leeftijd hadden.

1.3 Bestuur

1.3.1 De toekomst van het bestuur

In 2022 moest het bestuur constateren dat de wettelijke eisen voor bestuur en personeel van WMO en PGB Dagbestedingsinstellingen zo veranderd waren dat de huidige statuten aangepast moesten worden. Het bestuur heeft de ledenvergadering gevraagd te kunnen onderzoeken of en hoe er medewerking met Mediant gezocht kan worden.

In 2022 is het DB daarom in overleg getreden met het nieuwe bestuur van Mediant over nieuwe samenwerking.

1.3.2 Samenstelling bestuur

In 2022 maakten de volgende mensen deel uit van het bestuur:

Naam	Functie	Datum aantreding
Drs. A.J.M. Konter	Voorzitter	02-09-1988
A.J. van den Berg	Secretaris	01-02-1991
A. Hof	Penningmeester	12-10-2005
L.W. Harens	Lid	01-01-1995
R.G.J. Kamphuis	Lid	24-06-2019
Drs. P.G.M.M. van Veen	Lid	01-12-1991
W. Odding	Lid	01-05-2022
R. Kappers	Lid	01-05-2022

Met ingang van 1 januari 2022 hebben de bestuursleden E.H.A. Nijhof en J. ter Harmsel afscheid genomen als bestuurslid. Per 1 januari 2023 heeft onze penningmeester zijn bestuurslidmaatschap opgegeven. Hij heeft toegezegd om 't Helmgras voorlopig nog te ondersteunen bij de administratie en de jaarrekening van 2022. De vereniging is de drie bestuursleden heel veel dank verschuldigd voor hun jarenlange pro deo inzet voor 't Helmgras. Vervangende bestuursleden zijn de heren W. Odding en R. Kappers.

Het bestuur leidt de vereniging en legt één maal per jaar, tijdens de algemene ledenvergadering, verantwoording af over het gevoerde beleid. Over belangrijke onderwerpen neemt het bestuur pas besluiten als er vooraf toestemming is verleend door de leden. Dit blijkt ook uit de statuten:

“Het bestuur is, mits met goedkeuring van de algemene vergadering, bevoegd tot het sluiten van overeenkomsten tot het verkrijgen, vervreemden of bezwaren van registergoederen, het sluiten van overeenkomsten waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een derde verbindt. Op het ontbreken van deze goedkeuring kan door en tegen derden beroep worden gedaan.”

De bestuursleden verrichten hun werk als vrijwilligers en hebben recht op een vrijwilligers- en onkostenvergoeding. Alle bestuursleden hebben afgezien van deze vergoeding en schenken deze de facto aan de vereniging. Zie ook onder 1.12. In 2022 heeft een van de bestuursleden aangegeven niet te willen afzien van de vergoeding.

1.4 Leden

Op 31 december 2022 waren er 24 personen ingeschreven als lid van de Vereniging 't Helmgras.

1.5 Bijeenkomst van de Ledenvergadering

“Het bestuur brengt op een algemene vergadering binnen zes maanden na afloop van het verenigingsjaar, behoudens verlenging van deze termijn door de algemene vergadering, zijn jaarverslag uit en doet, onder overlegging van een balans en een staat van baten en lasten, rekening en verantwoording over zijn in het afgelopen boekjaar gevoerd bestuur. Na verloop van de termijn kan ieder lid deze rekening en verantwoording in rechte van het bestuur vorderen. Uitgaven tot maximaal een door de algemene vergadering jaarlijks vast te stellen bedrag, welke de begroting overschrijden, kunnen achteraf ter goedkeuring aan de algemene vergadering worden voorgelegd. Uitgaven boven dit bedrag behoeven vooraf de goedkeuring van de algemene vergadering.”

1.5.1. Verslag Ledenvergadering

In dit jaarverslag geven we de notulen weer van de extra ledenvergadering van 28 juli 2022. Het bestuur achtte het van wezenlijk belang dat de leden op de hoogte werden gesteld van recente ontwikkelingen in de zorg welke van 't Helmgras wettelijk voorgeschreven aanpassingen vragen in het beleid voor de komende jaren.

1.5.1.1 Notulen Ledenvergadering donderdag 28 juli 2022

De secretaris opent de vergadering waarin wij de volgende onderwerpen bespreken:

- ISO certificering en samenwerking met de gemeente Enschede
- Samenwerking met Mediant
- Exploitatie tekort
- Opmerkingen

ISO certificering en samenwerking met de gemeente Enschede

Om de kwaliteit van de zorg die wij aanbieden te waarborgen doet de Walvis Consulting Group onderzoek naar de kwaliteit van ons functioneren met betrekking tot de Kwaliteitswet Zorginstellingen. Elk jaar moet voldaan worden aan een aantal eisen. Nieuw is hier dat de intakeprocedure moet worden uitgebreid. Discussie ontstaat met de auditor in welke mate medische informatie van de deelnemer moet worden gedeeld. De auditor meent dat ook informatie over medicatie hieronder valt. Dit valt niet erg goed bij de op de vergadering aanwezige leden. “Wij vinden dat die informatie niet relevant is”, is de consensus. Een begeleider: “een en ander kan wel van belang zijn als zich bijvoorbeeld een ongeluk voordoet waarbij een ambulance komt voorrijden en waarbij inzage in het medisch dossier dan van belang kan zijn”. De vraag rijst: “Wat moeten wij allemaal delen met de gemeente?”. “Wat zijn de criteria t.a.v. het delen van medische gegevens?”

Het is de tendens dat tegenwoordig alle zorg centraal wordt ondergebracht. Om als Vereniging te kunnen blijven functioneren zullen wij in de toekomst naar een ander samenwerkingsverband toe moeten werken. Juist omdat de zorg die cliënten afnemen langs meerdere instanties loopt, zoals 't Helmgras, Mediant en de Gemeente Enschede is het van belang om de samenwerking goed op orde te hebben.

Samenwerking met Mediant

De samenwerking met Mediant is momenteel goed te noemen. Lange tijd heeft de communicatie met Mediant in de ijskast gezeten. Cliënten van Mediant werden niet naar ons doorverwezen. Tegenwoordig komt het vaker voor dat Mediant haar cliënten adviseert om zich te oriënteren op werk op 't Helmgras. Om aan te geven dat onze samenwerking verschillende vormen heeft gehad, geeft een van onze leden aan dat verplegend personeel van de Helmerzijde 25 jaar geleden gewoon zei: “Je kunt bij 't Helmgras langsgaan, daar kan je werken”.

Vanuit het Bestuur komt het voorstel om dit jaar een open dag te organiseren voor vertegenwoordigers van o.a. Mediant, het RIBW en andere vertegenwoordigers van mogelijke nieuwe cliënten.

Verder zal het bestuur in de personen van de voorzitter, de penningmeester en de secretaris het aankomend jaar gesprekken voeren met het bestuur van Mediant, met voorzitter van de raad van bestuur van Mediant, gericht op verdergaande samenwerking.

Besluit: de leden verklaren hiermee akkoord te gaan, mits zij tijdig over de voortgang worden geïnformeerd.

Exploitatietekort

Waar wij bij de vorige vergadering nog een vergelijking konden maken met 7 vette jaren en 7 magere jaren blijkt dat de financiële situatie momenteel nijpender is. Door corona hebben wij minder producten kunnen verkopen en is er door leden minder gewerkt dan in voorgaande jaren. Wij hopen in de toekomst meer leden te kunnen werven wat voor extra inkomsten kan zorgen. Ook zal de realisatie van nieuwe woningen op termijn nieuwe inkomsten kunnen genereren in de vorm van huuropbrengsten.

Onze penningmeester heeft aangegeven op niet al te lange termijn te willen stoppen met zijn werkzaamheden. Momenteel hebben we nog geen zicht op iemand die zijn plaats kan overnemen.

De voorzitter stelt voor om een familiedag voor de Leden te organiseren. Hij ziet veel potentie in deze vorm van netwerken. Wellicht kunnen familieleden zelf een functie binnen 't Helmgras vervullen of hebben zij kennis van collega's die iets voor ons kunnen betekenen.

Opmerkingen

In de aanbesteding van de samenwerkende gemeenten is opgenomen dat medewerkers dienen te beschikken over een zorgachtergrond. Bij het ontbreken hiervan kan een alternatieve route gevolgd worden. Gezien de steeds intensievere samenwerking met Mediant is het ook van belang dat er werknemers van Mediant in ons bestuur vertegenwoordigd zijn. Gelet op de leeftijd van onze huidige bestuursleden zoeken wij op termijn naar nieuwe aanwas.

Het vernieuwde intakeformulier in verband met de kwaliteitseisen omtrent ISO certificering is nog niet bij alle leden bekend. Het formulier wordt aan alle leden opgestuurd en zal door hen moeten worden goedgekeurd of indien mogelijk nog verder kunnen worden aangepast.

Met betrekking tot de inhoudelijke weergave van de Ledenvergadering van 28/07/22 reikt de secretaris ons de volgende tekst aan, die voor een groot deel verantwoordelijk is geweest voor het inlassen van deze extra Ledenvergadering:

“Tijdens de audit afgelopen voorjaar zijn door de auditor tekortkomingen geconstateerd welke op termijn onze erkenning als WMO begunstigde op het spel zet. Een belangrijke tekortkoming betreft het opslaan van informatie over de deelnemers die bij ons dagbesteding volgen. In de ogen van de auditor zullen wij meer persoonlijke informatie moeten opslaan dan we tot nu toe gewend waren. Vooral ook vanwege onze verantwoordelijkheid met betrekking tot risico's en veiligheid van de deelnemers en medewerkers. Wij willen hiervoor het intakeformulier aanpassen en de informatie hiervoor verzamelen tijdens het intake c.q. kennismakingsgesprek.

Besluit: de leden stemmen hiermee in. Zodra het formulier is aangepast zullen wij dit aan de leden ter informatie toesturen.”

1.5.1.2 Jaarverslag / Jaarrekening 2021.

Tijdens de jaarlijkse ledenvergadering dd. 26 april 2022 hebben de leden het Jaarverslag 2021, inclusief de jaarrekening 2021, unaniem goedgekeurd en het bestuur gedechargeerd. Dit alles nog eens bij handopsteking unaniem bevestigd tijdens de hiervoor genoemde ledenvergadering

1.6 Lidmaatschap en medewerkersvergoeding

Elke medewerker ontvangt per gewerkt dagdeel een vergoeding van € 2,00,-

(+ 30 cent spaartegoed).

De hoogte van deze vergoeding wordt aan het eind van elke maand berekend en uitbetaald. Naast de vergoeding per dagdeel wordt budget gereserveerd voor ontspanningsactiviteiten van de deelnemers.

De ledencontributie á € 4,50 per maand wordt met de medewerkersvergoeding verrekend. Medewerkers die geen lid willen worden, nemen niet deel aan de ledenvergaderingen omdat zij geen statutaire bevoegdheden hebben.

Tevens is besloten dat de mensen geen lidmaatschapsgeld hoeven te betalen wanneer ze ziek zijn. De termijn daarvoor begint iedere eerste van de maand. Men dient zich ziek te melden.

1.7 Samenwerking met andere instellingen

In 2022 hebben we samengewerkt met:

- Mediant, Geestelijke Gezondheidszorg in Oost en Midden Twente;
- Gemeente Enschede;
- Gemeente Haaksbergen;
- Tactus Verslavingszorg;
- De Weerde
- Groen Verbindt;
- Erve Leppink en
- Kindcentrum Helmerhoek Enschede.

1.8 Partners

We waren in 2022 onderaannemer van de volgende instellingen:

- Mediant GGz;
- Tactus Verslavingszorg en
- De Weerde

Genoemde instellingen kunnen hun cliënten naar 't Helmgras verwijzen. De indicaties, nodig voor de financiering van onze activiteiten, worden door de verwijzers verzorgd.

Waar nodig is er contact met casemanagers of persoonlijk begeleiders van de deelnemers. Zo'n contact is altijd met medeweten en/of in aanwezigheid van de betreffende deelnemer.

1.9 ANBI erkenning



De Vereniging 't Helmgras is door de Belastingdienst erkend als een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Een ANBI heeft een aantal belastingvoordelen:

- Een ANBI betaalt geen erfbelasting of schenkbelasting voor erfenissen en schenkingen die de instelling gebruikt voor het algemeen belang.
- Als een ANBI zelf schenkingen doet in het algemene belang, dan hoeft de ontvanger geen schenkbelasting te betalen.
- Een ANBI komt in aanmerking voor teruggaaf van energiebelasting.
- Vrijwilligers die voor een ANBI werken en afzien van een hen toekomstige vrijwilligers en/of onkostenvergoeding, doen daardoor een gift aan een ANBI. Deze gift is onder bepaalde voorwaarden aftrekbaar v.d. inkomstenbelasting.
- Donateurs van een ANBI mogen hun giften aftrekken van de inkomsten- of vennootschapsbelasting.

In 2013 is er een publicatieplicht voor ANBI's ingevoerd. Onze vereniging voldoet aan deze verplichting door integrale publicatie van ons jaarverslag op onze website.

1.10 Subsidies en ondersteuning

Voor de verdere ontwikkeling van 't Helmgras zijn we mede aangewezen op fondsen en andere organisaties die ons ondersteunen. We hebben in 2022 negen aanvragen verzonden naar grote fondsen om 't Helmgras financieel te ondersteunen bij de bouw van de nieuwe appartementen. Helaas bleek geen enkel fonds bereid ons te steunen omdat wij als doelgroep niet pasten in hun beleid. Ook de provincie Overijssel heeft geen mogelijkheden geboden om ons te steunen bij de bouw van de appartementen.

1.11 Medewerkers

Aspirant-deelnemers worden door een verwijzende instantie aangemeld om bij 't Helmgras dagbesteding te volgen. Aspirant-deelnemers die via de WMO bij ons willen komen moeten zich aanmelden via een van de Wijkteams.

Op 31 december 2022 waren er 30 deelnemers actief bij 't Helmgras.

1.12 Kwaliteitsontwikkeling leden

Sinds 2015 organiseren we maandelijks een gezamenlijke activiteit die, naast ontspanning, bijdraagt aan de ontwikkeling van onze deelnemers. De ideeën hiervoor zijn aangedragen via de ideeënbus op de deel van de boerderij. De medewerkers worden uitgenodigd actief deel te nemen aan de organisatie van de activiteiten. Helaas zijn deze activiteiten in 2022 door de Covid-19 maatregels wederom beperkt gebleven. Vanaf de tweede helft van het jaar heeft het personeel activiteiten aangestuurd en uitgevoerd.

1.13 Personeel

De heer V.E. Hofstede, bedrijfsleider, is sinds 1 februari 1997 werkzaam bij 't Helmgras (1 fte). Hij heeft de leiding over het bedrijf. Het bestuur bepaalt het beleid. De verantwoordelijkheid voor de uitvoering van het beleid ligt in handen van de heer Hofstede. Waar nodig zullen bestuursleden wel uitvoerende taken verrichten.

De heer Hofstede woont de bestuursvergaderingen bij en zal daar verslag en verantwoording afleggen over de uitvoering van het beleid.

Per 14 mei 2013 is mevrouw J. Wolterman parttime (0,56 fte) aangesteld om de activiteiten in het Ambachtenhuis en de Toonzaal aan te sturen. Met ingang van 1 mei 2014 en 1 januari 2019 is haar dienstverband uitgebreid tot respectievelijk 0,78 en 0,89 fte.

De heer M.S. de Wit is op 1 april 2018 aangesteld voor het aansturen van het werk op de kwekerij (1 fte).

Wij hebben onze personeelsleden aangesloten bij het PFZW (pensioenfonds) en zij hebben de mogelijkheid om deel te nemen aan de collectieve ziektekostenverzekering bij het IZZ.

1.14 Vrijwilligers

1.14.1 De vrijwilligers

We hebben het aan het eind van de coronatijd vanaf april weer aangedurfd om een vrijwilliger terug te vragen. Richard is weer aanwezig om ons te helpen met allerlei klussen rondom hout en timmerwerk.

Tevens hebben we nog ondersteuning mogen ontvangen van mevrouw B. Janssen. Zij heeft na overleg met het bestuur aangegeven mee te willen lopen in de dagbesteding om een indruk van onze vereniging te krijgen. Mevr. M. Kok helpt ons, als vrijwilligster, bij de begeleiding van onze bewoners.

Ook de bestuursleden verrichtten hun werkzaamheden als vrijwilligers. De heer A. Hof, heeft zijn bestuursfunctie per 1-1-2023 neergelegd en verzorgt sindsdien nog wel de financiële-, loon- en huuradministratie (zie ook 1.3.2)

1.14.2 De organisatie rond de vrijwilligers

Omdat er in onze statuten niets is geregeld over vergoedingen voor onze vrijwilligers, hebben we in 2013, in overleg met de Inspecteur van Belasting, dhr. J. Weijers, een bestuursbesluit genomen en dit vastgelegd in een vrijwilligersreglement. In dit reglement is o.m. opgenomen dat vrijwilligers recht hebben op een vergoeding voor hun activiteiten en gemaakte onkosten, met inachtneming van de regels die de Belastingdienst stelt om deze vergoeding belastingvrij te laten zijn. Aanvullend op dit vrijwilligersreglement worden met de individuele vrijwilligers overeenkomsten gesloten.



1.15 Realisatie 2022

De gerealiseerde omzet dagbesteding:

Omzet Maatschappelijke Ondersteuning		
	2021	2022
Gemeente Enschede	128411	140080
Gemeente Haaksbergen	5593	5647
Voormalige AWBZ pakketmaatregel	4917	0
PGB	4914	6780
PGB WLZ		9539
Mediant	494	748
Tactus	8494	7300
RIBWgo	1645	0
Livio	5591	0
de Weerde		1666
Totaal Dagbesteding	160059	171760

- De omzet van de gemeenten Enschede en Haaksbergen is door de WMO gefinancierd. Deze omzet is door accountantskantoor KroeseWevers gecontroleerd en er is een goedkeurende verklaring afgegeven.

1.16 Aanbesteding 2021-2022

Er heeft voor 2022 geen nieuwe aanbesteding plaats gevonden, de bestaande aanbesteding is gecontinueerd tot 31-12-2024.

1.17 Kwaliteit

1.17.1 Certificering

In het kader van de aanbesteding bij Samen14 wordt o.m. als eis gesteld dat onze vereniging beschikt over het kwaliteitsmanagementsysteem volgens de ISO 9001 norm. Dit managementsysteem vereist o.m. dat procedures m.b.t. onze deelnemers op een transparante wijze worden vastgelegd, dat er gekwalificeerde BHV'ers zijn, dat er ARBO-regels in acht worden genomen etc.

Door de Walvis Consulting Group zijn we gescreend.

Tijdens de audit van 15 april werd een major non-confirmity (tekortkoming) geconstateerd op het item: Methodisch werken met cliënten en een tweetal minor non-confirmities op de items: Beoordeling van de effectiviteit van het kwaliteitsmanagementsysteem en ouderdom VOG's (Verklaring Omtrent het

Gedrag) van beroepskrachten en bestuursleden. Daarnaast was er sprake van een observatie (corrigerende maatregelen zijn dan niet vereist) betreffende: Aantoonbaarheid RI&E (Risico-inventarisatie & Evaluatie) en plan van aanpak. Tijdens de audit van december is vastgesteld dat geen van de non-confirmities en observaties volledig kunnen worden gesloten. Ten aanzien van het methodisch werken is een verbetermaatregel genomen (nieuw intake formulier), waarmee de major non-confirmity is afgewaardeerd naar minor non-confirmity. Een concrete uitwerking van het persoonsbeeld en risicotaxatie naar een ondersteuningsplan met concrete doelen ontbreekt nog. Tevens zijn er nog geen nieuwe VOG's aangevraagd. Tot slot ontbreken duidelijke afspraken over borging en overdraagbaarheid van kennis en informatie van de bestuursleden.

De volgende afspraken zijn gemaakt:

- Het voor 1 april 2023 ontwikkelen en gaan gebruiken van een ondersteuningsplan voor de cliënten, met daarin duidelijke afspraken en acties hoe de cliënt wordt geholpen bij het realiseren van de zorgvraag en zorgdoelen.
- Het voor 1 februari 2023 opvragen van nieuwe VOG's voor de twee beroepskrachten waarvan de VOG te oud is.
- Het maken van afspraken hoe kennis en informatie tussen bestuursleden zodanig kan worden gedeeld en of overgedragen dat de continuïteit van werkzaamheden en de toegang tot relevante informatie is gewaarborgd.

Met betrekking tot het realiseren van bovenstaande verbeterplannen hebben wij ondersteuning en adviezen ontvangen van een stafmedewerker van Mediant (Adviseur beleid & kwaliteit).

1.17.2 Vak kennis van ons personeel

Voor de ontwikkeling van het personeel is een plan ontwikkeld:

- De heer Vincent Hofstede volgt een cursus management. Hij ontvangt maandelijks lessen van ons bestuurslid Aart van den Berg. In deze lessen wordt aandacht gegeven aan het stroomlijnen van bedrijfsprocessen en het aansturen van personeel.
- Onze personeelsleden waren allen in het bezit van het certificaat bedrijfshulpverlener. Deze certificaten zijn inmiddels verlopen, door de Covid-19 beperkingen was het nog niet mogelijk om lessen te volgen voor de vernieuwing van deze certificaten. (deze zijn voor 2023 ingepland)
- Op advies van de gemeente Enschede starten medewerkers met een EVC traject (Eerder Verworven Competenties) vanwege het gegeven dat medewerkers geen zorgopleiding hebben genoten.

1.17.3 Arbo

Onze vereniging is aangesloten bij ArboNed, waar onze personeelsleden o.m. de gelegenheid hebben een bedrijfsarts te consulteren en het preventiesprekeuur te bezoeken.

1.17.4 Veiligheid

Met behulp van de vragen in de RI&E Stigas/Zorgboerderijen is een Risico-inventarisatie & Evaluatie (RIE) opgesteld. Hiermee is vastgelegd wat op dit moment de stand van zaken is op het gebied van de arbeidsomstandigheden bij 't Helmgras. De uitkomsten uit de RIE geeft inzicht in de aanwezige risico's voor veiligheid, gezondheid en welzijn van de medewerkers in het bedrijf. Dit stelde ons in staat een plan van aanpak op te stellen waarmee we de risico's kunnen verminderen en/of te beheersen en noodzakelijke verbeterpunten oppakken.

Het volgende bedrijfsbezoek door de Stigas staat gepland voor 2023.

1.17.5 Klachtenprocedure

Het kan gebeuren dat men een klacht heeft of ontevreden is over de activiteiten of de dienstverlening van vereniging 't Helmgras. Om de klacht op te kunnen lossen en in de toekomst de kwaliteit hoog te houden, horen we graag wanneer iemand niet tevreden is. Onderstaande procedure geeft een korte uitleg over wat te doen bij klachten:

- Men kan kiezen voor een *interne procedure* waarbij men de klacht bespreekt met de bedrijfsleider Vincent Hofstede en/of met het bestuur van de vereniging vertegenwoordigd door: Bert Harens.
- Ook kan men kiezen voor een externe procedure waarbij de klacht rechtstreeks bij de klachtencommissie wordt ingediend.

Hieronder staan de interne klachtenprocedure en de externe klachtenprocedure beschreven.

1.17.5.1 Interne klachtenprocedure:

Als een deelnemer, diens familie (of vertegenwoordiger) of vrijwilliger een klacht heeft of ergens ontevreden over is, dan kan men de volgende stappen (in deze volgorde) ondernemen:

- De klacht op een rustig tijdstip bespreken de bedrijfsleider. Leg duidelijk uit waarom er ontevredenheid is, wat er in zou moeten veranderen en waarom. Men kan eventueel iemand meenemen om te helpen bij dit gesprek.
- Is de klacht niet opgelost, en is de klager nog steeds ontevreden of komt men samen niet tot een oplossing komen? Dan er een afspraak worden gemaakt met de door het bestuur benoemde vertrouwenspersoon, dhr. Bert Harens. Deze is te bereiken via het e-mailadres bertdiny@icloud.com of telefoonnummer 06-19717632.
- Uiteraard men ook ook zonder eerst met de bedrijfsleider te overleggen met de hiervoor genoemde vertrouwenspersoon contact opnemen.

1.17.5.2 Externe klachtenprocedure

Wanneer men bovenstaande stappen heeft doorlopen en nog steeds ontevreden is over bepaalde zaken of de klacht nog steeds niet opgelost is, kan men de klacht voorleggen aan:

Klachtenportaal ZORG B.V.
Westerstraat 117
1601 AD Enkhuzen

Op de website <https://klachtenportaalzorg.nl> is een digitaal klachtenformulier te vinden. Ook is Klachtenportaal ZOTG B.V. te bereiken via het e-mailadres: info@klachteportaalzorg.nl

Er zijn in 2022 geen klachten ingediend bij de vertrouwenspersoon en de externe klachtencommissie.

1.17.6 Tevredenheidsonderzoek

Onder de deelnemers is in 2022 geen tevredenheidsonderzoek verricht. Deze staat gepland voor 2023

1.18 Verzekeringen

Ten aanzien van de verzekeringen zijn er in het jaar 2022 geen nieuwe ontwikkelingen geweest. Net als in voorgaande jaren:

- zijn onze opstallen, machines, gereedschappen en inventarissen adequaat verzekerd;

- zijn er aansprakelijkheidsverzekeringen afgesloten;
- is er een inkomensverzekering voor de opvang van langdurige ziekte van onze personeelsleden;
- zijn onze vrijwilligers collectief verzekerd door de gemeente Enschede. Een rechtsbijstandverzekering ontbreekt, maar een verzekering die voldoende dekking biedt, blijkt erg duur te zijn. Omdat we in het verleden niet of nauwelijks juridische problemen hebben gekend, is het besluit genomen eventuele kosten voor rechtsbijstand in de toekomst voor eigen rekening te nemen.

1.19 Belastingdienst

Door de Belastingdienst zijn we erkend als een Algemeen Nut Beogende Instelling (zie ook onder 1.8 ANBI erkenning).

We zijn vrijgesteld van het doen van aangiften voor de omzetbelasting. Over onze omzet hoeven we geen BTW af te dragen. Daar staat tegenover dat we de door ons betaalde BTW op onze inkopen niet kunnen verrekenen.

Hoofdstuk 2 Vastgoed

2.1 Bezit Vastgoed.

Om de opstallen op de juiste manier te beheren is een 10 jarige meerjarenbegroting opgesteld.

De vereniging het Helmgras bezit de volgende opstallen:

- Het boerderijgebouw met 4 algemene ruimtes en 6 woonunits
- Het appartementengebouw met 8 appartementen.
- De toonzaal. De toonzaal functioneert nu ook als atelier.
- De schuur.
- De schaduwhal.
- De glazen kas.
- Het kippenhok.
- De Mariakapel
- 4 semipermanente tunnelkassen
- Mutatie:

Het oude atelier is overgedragen aan de Stichting Enschedese Speeltuinen en als zodanig gedemonteerd. Deze zal in 2023 dienst gaan doen als speeltuingebouw op het Smileyveld in de wijk Stroïnklanden.

2.1.1 Werkzaamheden

De volgende werkzaamheden m.b.t. tot het vastgoed en het terrein zijn uitgevoerd:

- In het appartementencomplex (8 woningen) is de complete verwarmingsinstallatie gecontroleerd. Indien nodig zijn reparaties uitgevoerd.
- Het nieuwe atelier is aangesloten op een nieuw netwerk en elektrabekabeling aangebracht. Er zijn stopcontacten en verlichting aangesloten.
- Waar nodig zijn we begonnen met aanpassingen aan de elektrische voorzieningen in het boerderijgebouw conform de richtlijnen die zijn opgesteld vanuit de wetgeving en verzekering. Deze zullen in 2023 een vervolg krijgen.
- In 2022 is de grondbewerking gestart voor de gepachte grond aan de overzijde. Aangezien deze grond dermate opgehoogd dient te worden is contact gezocht met diverse partijen die grond kunnen aanleveren. Deze verloopt inmiddels naar wens, hierop volgend zal er in 2023 een start worden gemaakt voor verdere invulling.
- Voor de boerderij hebben we het kapotte tegelpad vervangen door klinkers die rond het oude atelier hebben gelegen.
- Betonnen banden die rondom het oude atelier stonden hebben we hergebruikt voor de schaduwhal. De verzakte bestrating hebben we weer hersteld.
- Van wilgentakken van het braakliggend terrein aan de overkant hebben we vlechtschermen gemaakt en deze geplaatst bij de aardbeien en het Raku stookhok.
- Het braakliggende terrein tegenover de boerderij hebben we ingezaaid met een groenbemester om onkruidgroei tegen te gaan.
- Weggezakte H-klinkers op het terrein hebben we hersteld.



- De tunnelkassen zijn weer waterdicht gemaakt en gerepareerd.
- We hebben nieuwe watertafels ontworpen voor het bewateren van de planten.
- Vóór Raku stookhok hebben bestrating aangelegd.

2.1.3 Voorbereiding t.b.v. nieuwbouw appartementen

Om de locatie voor de nieuw te bouwen appartementen bouwrijp te maken zijn de navolgende werkzaamheden verricht:

- CV leidingwerk demonteren en sorteren;
- Alle elektra afgesloten, gedemonteerd en gebundeld;
- Riolering gedeeltelijk uitgegraven en afgekoppeld;
- Elektra hoofdkabel afgekoppeld en uitgegraven;
- Telefoonleiding afgekoppeld en verwijderd;
- Gasleiding afgekoppeld en gedeeltelijk verwijderd;
- Dakgoten en regenpijpen verwijderd en opgeborgen;
- Afzuigunit houtdraaijerij gedemonteerd en afgevoerd;
- Draaibank (850 kg) uit de unit gehaald;
- Units van elkaar losgekoppeld en vloeren doorgezaagd;
- Alle tussenwanden in de units verwijderd;
- Keukenblok verplaatst naar nieuwe atelier en alle leidingwerk opnieuw aangesloten en
- Bestrating om de units verwijderd en opgeslagen.



Hoofdstuk 3 Verhuur en bewonerszaken

3.1 Algemeen

De belangstelling voor wonen bij 't Helmgras blijft onverminderd groot. Er is altijd een wachtlijst waar mensen vaak lange tijd op staan. Belangstellenden die zich melden voor wonen krijgen eerst de nodige algemene informatie. Daarna volgt een gesprek met 2 bestuursleden waaronder het bestuurslid-bewoner, en de vrijwilligster-woonbegeleidster, waarin bekeken wordt in hoeverre de wederzijdse verwachtingen met elkaar overeenkomen. Een belangrijk punt hierbij is de vraag of men voor minstens 3 dagdelen wil/ kan werken bij de kwekerij of de ambachten. Het idee van een woon-werkgemeenschap waarbij mensen zich niet alleen voelen staan terwijl er toch ruimte is voor ieders individuele leefwijze, spreekt veel mensen aan. Bewoners nemen, ieder op een eigen wijze, deel aan de activiteiten in en om de boerderij. Meestal gaat het om werk in de kwekerij of bij de ambachten. Een enkele keer levert men anderszins een bijdrage. Een voorbeeld daarvan vormt een bewoner die 1 service verleent m.b.t. computers en ICT. Er is een bereikbaarheidsdienst onder de bestuursleden die bij evt. crisissituaties of calamiteiten door de bewoners ingeschakeld kunnen worden. De bestuursleden kunnen, indien nodig verdere hulp inschakelen.

Bewoners huren zelfstandig. Er is dus geen sprake van een vorm van beschermd of begeleid wonen met eigen personeel. Wel zijn de meeste bewoners in zorg bij één van de FACT teams van Mediant en kan er indien gewenst, enige ondersteuning worden geboden door onze vrijwilligster-woonbegeleidster. Ook kunnen onze bewoners thuiszorg krijgen indien daartoe een indicatie bestaat. Er zijn 14 woonplekken bij 't Helmgras, 6 woonunits in de boerderij en 8 appartementen elders op het terrein.

Met het versoepelen van de Covid-19 maatregelen in de loop van het jaar kon de verkoop van de producten van kwekerij en ambachten ook weer worden opgepakt, aan het eind van het jaar konden daarbij ook weer kerstbomen worden verkocht. Voor de bewoners betekende dit "terug naar normaal" een welkome hervatting van activiteit en contact met het publiek.

3.2 De 6 woonunits binnen de boerderij.

In 2022 hebben zich geen wijzigingen voorgedaan m.b.t. de bezetting van de woonunits. Wel is 1, oudere, bewoner langdurig opgenomen geweest bij Helmerzijde vanwege lichamelijke en psychische problematiek. Het was enige tijd onzeker of hij terug zou kunnen keren bij ons gezien de benodigde zorg terwijl hij zelf een sterke wens had tot terugkeer. In overleg met familie en hulpverlening zijn vormen van hulp ingezet zodat hij toch kon terugkeren, dit tot grote tevredenheid van betrokkene.

De 6 wekelijkse bewonersvergadering met de vrijwilligster-woonbegeleidster en het bestuurslid dat verantwoordelijk is voor technische- en bouwzaken, blijft een goed middel om een vast moment te hebben waarop iedereen zijn zegje kan doen m.b.t. huishoudelijke zaken, de Vereniging, het bestuur, evt. onderlinge problemen. De woonsfeer binnen de boerderij is over het algemeen goed te noemen, waarbij respect voor elkaar in ruime mate aanwezig is. De grenzen daarvan, d.w.z. de privacy en het gebruik van de gemeenschappelijk faciliteiten, zijn soms wel een onderwerp van gesprek.

3.3 De 8 appartementen op het terrein.

In 2022 hebben zich geen wijzigingen voorgedaan m.b.t. de bezetting van de appartementen. Ook bij de appartementen is sprake van een behoorlijke tolerantie naar elkaar, respect voor de soms best grote verschillen in leefwijze. Daarnaast heeft men oog voor elkaar en wordt bezorgdheid geuit en gemeld indien het met iemand

minder goed gaat. De appartementen vormen eigenlijk een straatje waar geleefd wordt en van alles gebeurt net zoals dat in andere straatjes het geval is. Men komt (in wisselende mate) bij elkaar over de vloer, zit bij mooi weer soms samen gezellig buiten, maakt afspraken over b.v. schoonmaak of containers enz. Er is overigens ook veel contact met de boerderijbewoners. Ook voor de groep appartementbewoners was er dit jaar weer de 6 wekelijkse bewonersvergadering met een bestuurslid en de vrijwilligster-woonbegeleidster . Ook al is er soms niet zoveel te bespreken, men blijft dit contactmoment van belang vinden als middel om zich uit te kunnen spreken, informatie te krijgen en evt. problemen te melden en/of te bespreken. De opkomst is dan ook steevast hoog.



3.4 Huuradministratie

3.4.1 Inning van de huren

De huuradministratie ligt in handen van de penningmeester. In principe wordt de huur geïnd door middel van een incasso-opdracht. Ultimo 2022 heeft niemand een huurachterstand.

3.4.2 Jaarlijkse huurverhoging

Jaarlijks wordt de huur aangepast met een percentage dat landelijk wordt vastgesteld door de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. In 2022 is besloten dat er vanaf 1 juli 2022 een huurverhoging mag worden toegepast van 2.3% voor sociale huurwoningen.

Hoofdstuk 4 Kwekerij en Atelier

4.1 Kwekerij

Omdat de corona pandemie nog steeds een factor was, was het samenwerken niet altijd even gemakkelijk. De deelnemers waren soms nog een beetje angstig om met elkaar samen te werken. We hadden hierdoor redelijk wat opstartproblemen aan het begin van het jaar.

Afgelopen jaar zijn we begonnen met het zaaien van nieuwe vaste plantensoorten om het huidige assortiment te vergroten. Dit was een redelijk succes. Ook hebben we de borders bemest en tevens nieuwe UV bestendige plantenkaarten gemaakt. Deze kaarten hebben we zelf gemaakt omdat de aangevraagde offertes te duur uitvielen. Er is afgelopen jaar ook een subsidie aangevraagd voor de aanschaf van bloembollen bij de kapel. De subsidie is goedgekeurd en de bollen zijn inmiddels gepoot bij de kapel. Nadat de winter was afgelopen kwamen we erachter dat stammen van de fruitbomen vrachtschade hadden. We hebben nu een stambescherming aangebracht om dit in de toekomst te voorkomen.

De zaaibedden bij de fruitbomen zijn ingezaaid met een bloemenmengsel, dit is verzorgd door werknemers van de firma Timberland. Deze werknemers waren bij ons als onderdeel van een uitwisselingsprogramma.

4.1.1 Pompoenen

Dit jaar hebben we de eetbare pompoenen in de moestuin laten groeien en de sierkalebassen op worteldoek in de fruitboomgaard.

Door droogte en de extremere weersomstandigheden hebben niet alle plantjes het overleefd en derhalve was er minder opbrengst.

4.1.2 De groentetuin



We hebben duidelijk kunnen merken dat het gebruik van het antiworteldoek erg goed uitpakt. We konden direct beginnen met bemesten en frasen omdat er weinig onkruid was opgekomen. Voor de frambozenstruiken hebben we een nieuwe plek gemaakt, dit heeft direct geresulteerd in een grotere oogst. Hiervan hebben we veel jam kunnen maken voor de verkoop en tevens in het

kerstpakket gedaan. Verder was de oogst prima en er hebben veel deelnemers gebruik van kunnen maken.

De aardbeienvakken zijn er een beetje bij ingeschoten dit jaar. De plantjes hebben we gerooid en daarna opnieuw gescheurd, schoongemaakt, bemest en weer in potjes gedaan. Deze worden komende voorjaar weer uitgeplant.

4.1.3 Openhaardhout

De productie- en verkoop van openhaardhout is t.o.v. de voorgaande jaren fors afgenomen. We hebben veel “nee” moeten verkopen aan de klanten. Dit komt omdat

minder courant hout werd binnengebracht door externe partijen. De marktprijs is dermate hoog dat er geen goed verdienmodel is voor ons. Voorheen kwamen derden, uit goodwill, nog wel eens wat hout aanbieden. Dat gebeurde nu niet! Je merkt nu wel en vooral in de winter dat je echt werk moet zoeken omdat er geen brandhout voorraad is. Normaal gesproken was dat echt een winteractiviteit waar iedereen mee bezig was .

4.1.4 Kleinschalige aanleg

Externe opdrachten zijn nog nauwelijks op gang gekomen. Het tweewekelijks onderhoud bij een bedrijf en een jaarlijkse snoeibeurt bij een particuliere tuin zijn wel uitgevoerd

4.1.5 Machines

De jaarlijkse machinekeuring is weer geweest en de machines zijn gekeurd. We hebben veel gemak gehad van de gehuurde minikraan, zo hebben we veel werkzaamheden kunnen uitvoeren. Ook hebben we veel gebruik gemaakt van het kiepwagentje achter de trekker, zonder deze hadden we een aantal klussen niet kunnen doen.

4.1.6 Perkgoed en vaste plantenverkoop

In verband met twee jaar geen perkgoedverkoop door corona was het moeilijk in te schatten hoeveel perkgoed we moesten inkopen. Desondanks is het goed verlopen en hebben we een nieuwe schatting gemaakt voor wat we volgend jaar moeten bestellen. De deelnemers hebben veel voldoening uit de verkoop gehaald en waren blij dat het na 2 jaar weer kon. Ook hebben we een mooie bestelling gehad om hangpotten te mogen leveren aan de firma Serku.

De vaste plantenverkoop liep goed door, de mensen in de wijk wisten ons weer te vinden. We kregen positieve reacties en men was blij dat we weer open waren.

4.1.7 Kerstbomen

Net zoals bij de perkgoed was het voor de kerstbomenverkoop moeilijk in te schatten wat we moesten inkopen. Ook de inkoopprijs was gestegen. Verder viel het ons de verkoop niet tegen. We merkten wel dat mensen eerder een boom gingen halen, vaak al voor Sinterklaas. Daarom overwogen we om volgend jaar iets eerder te beginnen met de kerstverkoop. De overgebleven kerstbomen met kluit hebben we teruggeplaatst op het land. Nieuw dit jaar is dat men voor het eerst kon pinnen, met de zg. "SumUp", na gedegen uitleg kon iedereen hiermee overweg.

4.2 Atelier

4.2.1 Creatieve dagbesteding vanaf 2022 in het Nieuwe Atelier (voorheen de Toonzaal)

Na de verbouwing én de verhuizing zijn we in januari in ons Atelier begonnen. De indeling is hetzelfde gebleven om rust en overzicht voor de mensen te houden. De keramiekafdeling en kaarsenmakerij zijn gescheiden door een kastenwand. Iedereen heeft een eigen plank om werkstukken op te zetten. Het begin was nog improviseren, omdat nog niet alles werkte. Toen de vloerverwarming het deed en het water aangesloten was kon de keramiekafdeling starten. De kaarsenmakerij kwam later opgang vanwege de elektriciteitsbelasting. Ook gedurende het jaar hebben we nog veel werk gehad om alles veilig te laten werken. In koude dagen was het behaaglijk warm! Omdat de Toonzaal er niet meer is, worden onze kaarsen & keramiek voorlopig in vitrines op de deel getoond en verkocht.

4.2.2 Presentatie van ons werk in 2022

In 2022 hebben we de onze werkstukken bij de volgende gelegenheden gepresenteerd en voor verkoop aangeboden:

- *Art Brut Biënnale 2022 Hengelo 13 t/m 22 mei*



Atelier het Helmgras stond tijdens de Art Brut Biënnale van 13 t/m 22 mei (samen met andere Dagbesteding centra) op Atelierplein BlijGoed. In onze stand verkochten we keramiek, kaarsen en schilderijen. 16 grote schilderijen hingen aan wanden in de zaal. Alle atelierwerkers hielpen tijdens de verkoop. We kregen veel positieve reacties en van alle deelnemers is werk verkocht! Samen met onze Tuingroep bezochten we de grote Art Brut Tentoonstelling;

- *Expositie TMZ, Almelo 14 sept. t/m 12 dec.*

We mochten onze Keramiek exposeren in de vitrines van Trivium Meulenbelt Zorg. Mevrouw Niessen hielp ons bij de inrichting. De eigenheid én diversiteit van onze keramiek, is de kracht van onze deelnemers! De verkoop van hun werkstukken is een échte opsteker! Van iedereen is keramiek verkocht;



- *Erve Leppink/ Oogstdag-Burendag 24 september.*

't Helmgras stond met een kraam bij Erve Leppink met keramiek, kaarsen, vaste planten, pompoenen & honing uit eigen bijenstal. Onze deelnemers verzorgden samen de verkoop.

- *Kerstmarkten Helmerhoek en Erve Leppink december 2022*

We stonden op 2 Kerstmarkten in de wijk met onze producten. Tijdens onze Kerstbomenverkoop hebben we een eigen Kerstmarkt gehouden in de Glazen kas. Vier tafels vol kerstkeramiek, kaarsen, honing, kaarten etc. De houtkachel brandde en er kon via de Pin betaald worden! De klanten vonden het erg gezellig en kochten onze kerstproducten. Eindelijk konden we ze weer verwelkomen!



4.2.3. Keramiek

Met exposities in het vooruitzicht is de artistieke uitdaging groot om nieuw werk te maken. Iedereen werkt gedurende zo'n periode aan zijn eigen presentatie en beeldende ontwikkeling. Nieuwe technieken worden uitprobeerd en er is onderlinge uitwisseling. Er is dit jaar veel nieuwe keramiek gemaakt, die tijdens de exposities met liefde gekocht zijn!

4.2.4 Kaarsen

In de kaarsenmakerij konden de ketels in het begin niet tegelijkertijd gebruikt worden i.v.m elektriciteit belasting. Eerst zijn waxinelichtjes en rode kaarsen gegoten. Zij worden dagelijks in de Mariakapel aangestoken. Daarna volgden de kaarsen voor de Hospice. In de zomermaanden worden er geen kaarsen gegoten ivm de warmte. Vanaf september worden kerstkaarsen gegoten.



4.2.5 Schilderijen

Er zijn dit jaar nieuwe werken op doek en papier gemaakt door onze schilder Harry. Hopelijk kunnen ze binnenkort weer eens op een expositie hangen.



Hoofdstuk 5 PR en Fondsenwerving

5.1 Fondsenwerving

We hebben subsidie ontvangen via de wijkbudgetten Helmerhoek om de kapeltuin te verfraaien met bloembollen. In 2022 hebben we verder bij 9 fondsen giften aangevraagd maar toezeggingen zijn helaas uitgebleven.

5.2 Website en Facebook

5.2.1 De nieuwe website

De nieuwe website werkt naar behoren

5.2.2 Facebook

Ook onze eigen pagina op Facebook functioneert naar tevredenheid. Deze is vanuit onze eigen website aan te klikken.

Regelmatig vermelden we hier wat we aan het doen zijn.

5.3 Reclame voor onze producten

We promoten onze activiteiten en producten via:

- Onze eigen facebookpagina.
- De Facebookpagina Helmerhoek Nieuws heeft regelmatig aandacht voor 't Helmgras.
- We hebben een vaste column in de wijkkrant van Enschede-Zuid. De krant belicht daarin het reilen en zeilen binnen onze vereniging.
- Met inachtneming van de coronavoorschriften (met name in de eerste helft van het jaar) hebben we aan kandidaat-deelnemers en belangstellenden rondleidingen verzorgd.

5.4 Publiciteit

27 september is er een open dag georganiseerd voor doorverwijzers van andere instellingen, de middag was goed bezocht en we hebben onszelf weer onder de aandacht gebracht.

5.4 Rondleidingen

Regelmatig krijgen kandidaat deelnemers en belangstellenden een rondleiding.

Hoofdstuk 6 Recreatieve activiteiten

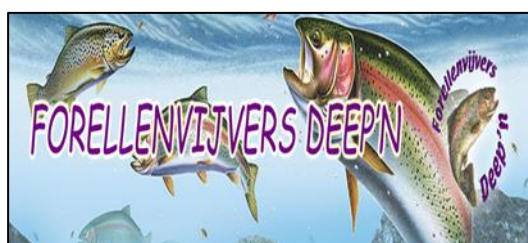
Om onze verbondenheid te stimuleren worden jaarlijks enkele momenten gecreëerd, waarin we gezellig en ontspannen met elkaar omgaan.

In 2022 waren dat:

- Eind maart met de auto naar het Buursezand om daar een ontspannende wandeling te maken met een aantal Helmgrassers. Vincent wist veel te vertellen over de natuur en de omgeving. Na afloop hebben we koffie met gebak gehad bij de Wakel.
- 26 april jaarvergadering op de deel van de boerderij en aansluitend bij wok restaurant Sensazia lekker gegeten.
- 29 juni zijn we naar het gedenkbos in Neede geweest, ook bedoel om inspiratie op te doen. Verderop was er de uitkijktoren vanwaar men boven op een mooi uitzicht had over een groot gedeelte van Twente. Ter afsluiting iets gedronken met een versnapering bij de molen.
- Op de laatste dag voor de vakantie hadden we de gebruikelijke jaarlijkse barbecue. Het was een gezellige middag met voor iedereen döner en een broodje beenham.
- 4 augustus met een klein groepje onder leiding van Sjakkie een fietstocht vanaf het Helmgras via Usselo naar Boekelo waar we een drankje en een snack hebben genuttigd op een terras.
- Begin oktober 's ochtends op een dinsdag naar de Forelderij in Diepenheim. Er werd veel gevangen en ook veel gelachen. Na afloop koffie met gebak. De volgende dag hebben we de gevangen vis klaar gemaakt om te barbecueën. Daarna met de aanwezige deelnemers deze opgegeten en het ons goed laten smaken.
- 23 november een uitstapje naar de dierentuin (Allwetterzoo) in Münster. De deelname was groot. De deelnemers kregen een zakcentje en een lunchpakket mee. Al met al een zeer geslaagde dag.
- Rond Sinterklaas aan de deelnemers een chocoladeletter uitgereikt.
- 22 december hebben we oliebollen gebakken in de glazen kas en ook werden de kerstpakketten uitgedeeld.



Lekker Eten



Forelwissen in Diepenheim



Oliebollen

Hoofdstuk 7 Jaarrekening 2022

7.1 Balans

(bedragen in Euro's)

Activa	31-12-2022	1-1-2022
<u>Vaste activa</u>		
Materiële vaste activa		
Gebouwen en terrein	1229000	1223000
Inventaris	<u>p.m.</u>	<u>p.m.</u>
	1229000	1223000
<u>Vlottende activa</u>		
Liquide middelen	124975	140268
Vorraden	6685	7039
Debiteuren/Vorderingen	<u>25652</u>	<u>32316</u>
	157312	179634
Totale activa	<u>1386312</u>	<u>1402634</u>
Passiva		
<u>Eigen vermogen</u>		
Herwaarderingsreserve	1104414	1098414
Voorzieningen	133397	99674
Algemene reserve	<u>23529</u>	<u>71318</u>
	1261340	1269406
<u>Overige passiva</u>		
Schulden op lange termijn	70937	91137
Schulden op korte termijn		
Waarborgsommen	3250	3250
Aflossing hypotheek	19723	19074
Crediteuren/nog te betalen	8577	2367
Loonheffingen/Pensioenpremie	13864	9533
Reservering vakantiegeld	8129	6714
Feestpot	491	0
Vooruit ontvangen betalingen	<u>0</u>	<u>1153</u>
	54034	42091
Totale passiva	<u>1386312</u>	<u>1402634</u>

7.1.1 Toelichting op de balans

Algemeen

De jaarrekening wordt opgesteld op basis van historische kosten.

Balanswaardering

-Materiële vaste activa

De waarde van het onroerend goed is gebaseerd op de door de gemeente Enschede berekende WOZ.

<u>Voorzieningen</u>	31 december 2022	1 januari 2022
-Onderhoud Vastgoed	50000,00	0,00
-Machines	16300,00	16300,00
-Servicekosten	13668,75	6787,00
-Voorziening uitbreiding overzijde	39819,00	39819,00
-Personeelskosten	20000,00	20000,00
-Feestpot	491,40	
-Voorziening nieuwbouw	0,00	16768,00
	<u>140279,15</u>	<u>99674,00</u>

7.2 Verlies- en winstrekening 2022

(bedragen in Euro's)

	2022	2021
Omzet	270807	244584
Inkoopwaarde v.d. omzet	<u>16524</u>	<u>6176</u>
Brutomarge	254283	238408
Personeelskosten	- 191252	- 181208
Overige bedrijfslasten	- 101411	- 101915
Bedrijfsresultaat	<u>-38379</u>	<u>-44714</u>
Ontvangen rente	+ 5	+ 5
Betaalde rente	- 3534	- 3809
Resultaat op beleggingen	- 2483	+ 8471
Overige baten en lasten	+ 34655	+ 15760
Vrijval voorziening Personeelskosten	0	20000
Vrijval voorziening onderhoud Vastgoed	+ 0	+ 192
Vrijval voorziening Nieuwbouw	+ 16768	+ 12232
Vrijval voorziening Machines	0	+ 6200
Niet geact. uitg. tbv bedrijfsuitrusting	- 1550	- 2642
Resultaat	<u>10447</u>	<u>11695</u>

7.2.1 Toelichting op de V- & W-rekening

De verlies- en winstrekening is opgesteld volgens het functionele model. Hierbij worden de direct aan de netto-omzet toe te wijzen kosten (inkoopwaarde van de omzet) van de omzet afgetrokken, waardoor de bruto marge ontstaat.

De omzet wordt gevormd door de volgende componenten:

- Verkoop dagbestedingsactiviteit aan de gemeenten Enschede, Haaksbergen, PGB en, via onderaanneemconstructie, aan andere zorgverleners
- Huuropbrengst i.v.m. verhuur kamers in de boerderij en appartementen in het nieuwe woongebouw;
- Verkoop van geproduceerde producten en
- Uitvoering van kleinschalige projecten (tuinaanleg).

De inkoopwaarde van de omzet wordt bepaald door de kostprijs van de ingekochte grondstoffen, handelsartikelen e.d., gesaldeerd met de voorraadmutatie.

De personeelskosten bestaan uit de loonkosten van de personeelsleden, de deelnemersvergoeding, cursus- en diverse personeelskosten.

De overige bedrijfslasten betreffen dat deel van de verkoop- en beheerskosten, dat niet uit afschrijvingen en/of personeelskosten bestaat.

Onder overige baten zijn de opbrengsten die niet rechtstreeks met de bedrijfsvoering verband houden, zoals subsidies, giften en contributies verantwoord.

	2022	2021
Omzet		
Verkoop dagbestedingsplaatsen aan Mediant	748	494
Verkoop dagbesteding PGB	16320	4914
Verkoop dagbesteding AWBZ pakketmaatregel	0	4917
Verkoop dagbesteding Schiffers	518	0
Verkoop dagbesteding aan Gem. Enschede	140080	128411
Verkoop dagbesteding aan Gem. Haaksbergen	5647	5593
Verkoop dagbesteding Tactus	7301	8494
Verkoop dagbesteding de Weerde	1666	0
Verkoop dagbesteding RIBW	0	1645
Verkoop dagbesteding Livio/privé	0	5591
Verhuur kamers	16538	15996
Verhuur appartementen	53971	53358
Opbrengst zonnepanelen	1024	2306
Verkoop		
-Perkgoed en violen	10265	653
-Kerstbomen	4733	120
-Vaste planten en heesters	2076	1936
-Open haard hout	1765	3525
-Honing	718	60
-Eieren	299	393
-Kaarsen	2183	2560
-Keramik	2050	159
-Houtdraaiproducten	13	160
-Overig	1085	1060
	25188	10625
Uitvoering projecten	1808	2239
	<u>270807</u>	<u>244584</u>
Inkoop		
-Perkgoed en violen	7129	380
-Kerstbomen	4119	0
-Vaste planten en heesters	148	682
-Open haardhout	180	598
-Dierenvoer	551	243
-Kaarsenmakerij	265	1082
-Keramik	269	674
-Houtdraaijerij	0	0
-Bijen	539	589
-Onderaannemers	960	2914
-Overig	2010	3263
	16170	10425
Voorraadmutatie	354	2352
	<u>16524</u>	<u>12777</u>
Loonkosten	174871	158449
Inhuur ZZP e.d.	0	2677
Deelnemersvergoeding	10643	9500
Ontspanning deelnemers	0	2830
Vrijwilligersvergoeding	2304	1260
Diverse personeels- /deelnemerskosten	3192	6119
Scholings- en cursuskosten	243	375
	<u>191252</u>	<u>181208</u>

Hoofdstuk 8 Goedkeuring Jaarverslag incl. Jaarrekening 2022.

Tijdens de algemene ledenvergadering van 25 april 2023 is het Jaarverslag 2022, inclusief de Jaarrekening 2022 bij handopsteking unaniem goedgekeurd en het bestuur decharge verleend. Tijdens deze vergadering was 58,3% van de leden aanwezig

