



2020



Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1 Organisatie.....	4
1.1 Beleidsplan	4
1.2 Covid-19 en 't Helmgras.....	5
1.3 Bestuur	7
1.4 Leden.....	7
1.5 Bijeenkomst van de Ledenvergadering	7
1.6 Lidmaatschap en medewerkersvergoeding.....	9
1.7 Samenwerking met andere instellingen.....	9
1.8 Partners	9
1.9 ANBI erkenning	9
1.10 Subsidies en ondersteuning.....	10
1.11 Medewerkers	10
1.12 Kwaliteitsontwikkeling leden	10
1.13 Personeel	10
1.14 Vrijwilligers	11
1.15 Realisatie 2020.....	12
1.16 Aanbesteding 2019-2020	12
1.17 Kwaliteit.....	13
1.18 Verzekeringen	14
1.19 Belastingdienst.....	15
Hoofdstuk 2 Vastgoed.....	16
2.1 Bezit Vastgoed.....	16
2.2 Energiebesparing.....	16
2.3 Algemeen.....	16
Hoofdstuk 3 Verhuur en bewonerszaken	17
3.1 Algemeen.....	17
3.2 De 6 woonunits binnen de boerderij	17
3.3 De 8 appartementen op het terrein.....	18
3.4 Huuradministratie.....	18
Hoofdstuk 4 Kwekerij en Oude Ambachten	19
4.1 Kwekerij.....	19
4.2 Atelier	21
4.3 De Toonzaal.....	22
Hoofdstuk 5 PR en Fondsenwerving	23
5.1 Fondsenwerving.....	23
5.2 Website en Facebook.....	23
5.3 Reclame voor onze producten	23
5.4 Rondleidingen	23

Hoofdstuk 6 Recreatieve activiteiten	24
Hoofdstuk 7 Jaarrekening 2020	25
7.1 Balans 2020.....	25
7.2 Afschrijvingsstaat 2020.....	27
7.3 Verlies- en winstrekening 2020.....	28

Hoofdstuk 1 Organisatie

1.1 Beleidsplan

1.1.1 Inleiding

In 1988 hebben enkele (ex) psychiatrische patiënten de vereniging 't Helmgras opgericht. Zij hebben ervaren hoe moeilijk het is om na ontslag uit een psychiatrisch ziekenhuis werk te vinden. Werk vonden ze belangrijk om zin aan hun bestaan te kunnen geven. Zij hebben met hulp van enkele professionals het heft in eigen handen genomen en zijn een kwekerij begonnen. Zij verbouwden producten die zij konden verkopen! Iets wezenlijk anders dan bezigheidstherapie en pitrieten mandjes maken waar niemand behoefte aan heeft. Als rechtspersoonlijkheid hebben ze bewust voor de verenigingsvorm gekozen om de gezamenlijke verantwoordelijkheid te onderstrepen.

In de volgende alinea's vindt u een kort overzicht van de belangrijkste ontwikkelingen binnen 't Helmgras. Werd er aanvankelijk gewerkt vanuit een zeecontainer als behuizing, in 1991 stelde de gemeente Enschede hen in de gelegenheid de boerderij Geessink's Broak met 2 hectare grond te kopen. De directie van het T.P.Z. Helmerzijde, één van de voorgangers van Mediant GGZ, gaf hun een renteloze hypothecaire lening. Na een grondige verbouwing zijn zes leden in de boerderij gaan wonen.

In 2005 besloten we onze werkzaamheden uit te breiden met Oude Ambachten, in het bijzonder het vervaardigen van keramiek, houtdraaien en kaarsen maken. Hierdoor kunnen we, ook in de wintermaanden, meer mensen werk bieden. Woningcorporatie Domijn heeft ons in 2006 een semipermanent gebouw geschonken waarin we deze werkzaamheden uitvoeren. Intussen is dit gebouw door haar bouwkundige toestand aan vervanging toe.

In 2008 hebben we een toonzaal gebouwd waarin we onze producten presenteren en verkopen.

Vanaf de oprichting was er veel vraag om op 't Helmgras te mogen wonen. Daarom hebben we onderzocht of een uitbreiding van de woonfunctie op ons terrein te verwezenlijken is. In 2009 is de eerste steen gelegd voor nieuwbouw van acht appartementen. Deze appartementen zijn in 2010 in gebruik genomen. In 2013, het jaar van ons 25-jarig bestaan, hebben we 124 zonnepanelen en een nieuwe kas kunnen plaatsen.

In 2016 en 2017 hebben we 75 fruitbomen aangeplant. Tussen de fruitbomen hebben we een wildbloemenmengsel gezaaid. Dit om de aanwezige biodiversiteit te versterken. In 2018 hebben we ten behoeve van onze fruitbomen bijenvolken aangeschaft. De kinderen van de kindercrèche en naschoolse opvang hebben samen met onze mensen bijenhôtels gebouwd voor wilde bijen. Ook de wilde bijen zijn van belang voor het bevruchten van onze boomgaard.

Het is ons niet gelukt om in 2020 een contract af te sluiten met de gemeente Enschede voor het pachten van de grond tegenover 't Helmgras. Het proces tot het nemen van een besluit liep bij de gemeente Enschede veel trager dan we gehoopt hadden. Het overleg begon in 2017 waarbij het zich deed aanzien dat het traject binnen een half jaar afgerond kon worden. We wachten nog steeds op een definitief besluit van de gemeente.

1.1.2 Activiteiten

De vereniging 't Helmgras exploiteert een woon- en werkproject ten behoeve van mensen met een psychische beperking. Wij willen elkaar in een beschermde omgeving de kans bieden onszelf te ontwikkelen tot volwaardige leden van onze samenleving. Indien mogelijk begeleiden we mensen naar een betaalde baan.

Binnen onze vereniging worden onze deelnemers niet medisch behandeld of begeleid: wij zijn geen onderdeel van een psychiatrische instelling!

1.1.3 Financiering

Vanaf 2015 wordt de door ons geleverde ‘Maatschappelijke Ondersteuning’ gefinancierd door de gemeenten.

De 14 Twentse gemeenten werken samen onder de naam OZJT¹/Samen14. Door deze organisatie worden de zorgaanbieders gecontracteerd. Tot de contractanten behoort ook onze vereniging. De gemeenten waarmee wij zaken doen bepalen zelf de zorgbehoefte van de cliënten en ook de declaraties worden aan deze gemeenten aangeboden.

Het komt ook voor dat cliënten zorg afnemen van meerdere aanbieders. Dit komt ook binnen onze vereniging voor. Enkele deelnemers, waarvoor wij de hoofdaannemer zijn, gaan voor een deel van hun zorgafname naar Mediant. Wij ontvangen daarvoor een factuur van Mediant. Ook het omgekeerde komt voor.

In het vierde kwartaal kwam het bericht binnen dat de nieuwe wet WLZ (wet langdurige zorg) voor dagbesteding en woonbegeleiding ook voor de deelnemers van 't Helmgras zou kunnen gelden. Het bestuur beraadt zich om 't Helmgras aan te melden als instelling voor de WLZ.

De bewoners van de kamers in de boerderij en de appartementen betalen huur en servicekosten.

Ook de verkoop van producten draagt bij aan onze financiële positie.

Tenslotte worden we al vele jaren door vele subsidieverstrekkers in de gelegenheid gesteld om extra's te realiseren als:

- Cursussen t.b.v. de persoonlijke ontwikkeling en het aanleren van vaardigheden van onze deelnemers.
- De realisering van onze gebouwen en inventarissen.

1.1.4 Beheer en besteding van onze middelen

Onze financiële activa zijn ondergebracht op een bankrekening, twee zakelijke spaarrekeningen en één beleggingsrekening. Ook is een deel van ons vermogen belegd in het ASN Duurzaam Mixfonds, het ASN Duurzaam Aandelenfonds en het ASN Milieu & Waterfonds (zie 7.1.1).

Met deze middelen maken we de exploitatie van ons 'bedrijf' mogelijk.

1.1.5 Inschrijvingen

De vereniging 't Helmgras is ingeschreven bij

- De Kamer van Koophandel onder nummer 40076062.
- Het fiscaal nummer (RSIN) bij de Belastingdienst is 805166725.

1.2 Covid-19 en 't Helmgras.

In het jaar 2020 heeft het Covid-19 virus veel invloed gehad op het wonen en werken. Ledenvergaderingen en bestuursvergaderingen vervielen. Onderlinge contacten vonden vooral plaats per telefoon en mail.

Gelukkig kunnen we meedelen dat we op 't Helmgras in 2020 verschoond bleven van het Covid-19 virus. Van het bestuur en het personeel hebben een aantal mensen zich laten testen omdat zij in contact geweest waren met mensen die besmet waren met Covid-19. Voor een bestuurslid was de test positief. Hij was gelukkig niet in contact geweest met

¹ Organisatie voor Zorg en Jeugdhulp in Twente.

deelnemers van 't Helmgras. De testen bij de andere bestuurs- en personeelsleden waren negatief.

De regering kwam op 9 maart kort voor de intelligente lockdown van 16 maart met meerdere hygiënemaatregelen. Zo werd bv iedereen aangeraden regelmatig zijn handen te wassen en niet meer in de hand maar in de elleboog te niezen of te hoesten. Sinds die dag werd ook landelijk gevraagd om geen handen meer te schudden.

Samen met de deelnemers hebben we vanaf 9 maart strenge voorschriften opgesteld om het virus weg te houden van 't Helmgras. We gingen in lockdown!

De eerste interne maatregelen waren:

- Het op afstand blijven van 1½ meter;
- Geen handen meer geven;
- Geen bezoek meer ontvangen van buiten 't Helmgras. Dit was vooral voor de bewoners heel ingrijpend;
- Bij de poort werd een mededeling opgehangen dat we gesloten waren voor publiek;
- Paaltjes werden geplaatst met rood-witte linten zodat het duidelijk zichtbaar was dat we geen gasten meer ontvingen;
- Na 40 meter werd een tweede barrière geplaatst van paaltjes met rood-witte linten;
- Een smalle loopgang tussen rood-witte linten leidde naar een standaard waar men eerst de handen met alcohol moest reinigen voordat men verder kon;
- Wilde men het boerderijgebouw binnengaan dan werd men ook daar geconfronteerd met een standaard met alcohol;
- Voor de wekelijkse vergadering van het Dagelijks Bestuur werd een aparte kamer klaargemaakt waar men op 1½ meter van elkaar kon zitten met het venster geopend;
- Waar nodig werden mondkapjes gedragen;
- De algemene bestuursvergaderingen en de ledenvergaderingen zijn niet gehouden. Contacten gebeurden per telefoon etc.

Het was voor alle deelnemers, personeel en bestuur wennen aan deze situatie. De sfeer van 't Helmgras was om altijd zo open mogelijk te zijn naar mensen van buiten 't Helmgras zowel op persoonlijk als op zakelijk gebied. De poort ging vanaf 9 maart dicht voor gasten en klanten.

Externe maatregelen.

- Het onderhoud aan tuinen in de wijken werd stopgezet om het virus buiten de deur te houden, maar ook om te vermijden dat onze mensen de klanten, waarvan velen op leeftijd, zouden besmetten als een van onze mensen met Covid-19 virus besmet zou zijn.

Sociale en financiële consequenties van de lockdown.

- April en mei zijn voor ons belangrijke maanden voor de verkoop van onze producten zoals perkgoed, vaste planten, keramiek, kaarsen, houtdraaiwerk en honing. Voor december hebben we de verkoop van kerstbomen en kerstproducten geannuleerd. In de wijkkranten hebben we aangekondigd dat we vanwege het Covid-19 virus gesloten bleven.
- Ook in sociaal opzicht was dat voor onze deelnemers dat bijzonder zuur omdat er juist door het onderhoud van tuinen en verkoop van onze producten er in die maanden veel contacten zijn met de wijkbewoners. Ook tijdens de werkzaamheden op 't Helmgras was het minder gezellig door de 1,5 meter afstand.
- Financieel gezien hebben we door de lockdown nogal verliezen geleden.

Ondersteuning van de gemeenten bij het wegvallen van WMO-inkomsten

Een aantal deelnemers durfde tijdens de lockdown niet naar 't Helmgras te komen omdat ze bang waren om besmet te worden met Covid-19 virus waardoor ze familie en huisgenoten weer zouden besmetten m.n. ouders die al een gevorderde leeftijd hadden. Dat had kunnen betekenen dat we de inkomsten via de WMO-begeleiding zouden missen. Gelukkig hebben de Twentse gemeenten (Samen14) besloten de tekorten aan te vullen gedurende het eerste halfjaar tot de gemiddelde omzet van 2019 die daardoor voor 2020 ontstonden.

1.3 Bestuur

In 2020 maakten de volgende mensen deel uit van het bestuur:

Naam	Functie	Datum aantreding
Drs. A.J.M. Konter	Voorzitter	2-9-1988
A.J. van den Berg	Secretaris	1-2-1991
A. Hof	Penningmeester	12-10-2005
L.W. Harens	Lid	1-1-1995
R.G.J. Kamphuis	Lid	24-6-2019
E.H.A. Nijhof	Lid	1-1-2001
Drs. P.G.M.M. van Veen	Lid	1-12-1991
J. ter Harmsel	Lid	1-12-2010

Het bestuur leidt de vereniging en legt eenmaal per jaar, tijdens de algemene ledenvergadering, verantwoording af over het gevoerde beleid. Over belangrijke onderwerpen neemt het bestuur pas besluiten als er vooraf toestemming is verleend door de leden. Dit blijkt ook uit de statuten:

“Het bestuur is, mits met goedkeuring van de algemene vergadering, bevoegd tot het sluiten van overeenkomsten tot het verkrijgen, vervreemden of bezwaren van registergoederen, het sluiten van overeenkomsten waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een derde verbindt. Op het ontbreken van deze goedkeuring kan door en tegen derden beroep worden gedaan.”²

De bestuursleden verrichten hun werk als vrijwilligers en hebben recht op een vrijwilligers- en onkostenvergoeding. Alle bestuursleden hebben afgezien van deze vergoeding en schenken deze de facto aan de vereniging. Zie ook onder 1.12

1.4 Leden

Op 31 december 2020 waren er 22 personen ingeschreven als lid van de Vereniging 't Helmgras.

1.5 Bijeenkomst van de Ledenvergadering

“Het bestuur brengt op een algemene vergadering binnen zes maanden na afloop van het verenigingsjaar, behoudens verlenging van deze termijn door de algemene vergadering, zijn jaarverslag uit en doet, onder overlegging van een balans en een staat van baten en lasten, rekening en verantwoording over zijn in het afgelopen boekjaar gevoerd bestuur. Na verloop van de termijn kan ieder lid deze rekening en verantwoording in rechte van het bestuur

³ Artikel 14.4 van de Statuten

vorderen. Uitgaven tot maximaal een door de algemene vergadering jaarlijks vast te stellen bedrag, welke de begroting overschrijden, kunnen achteraf ter goedkeuring aan de algemene vergadering worden voorgelegd. Uitgaven boven dit bedrag behoeven vooraf de goedkeuring van de algemene vergadering.”³

De leden van 't Helmgras zijn bijeengeroepen voor een ledenvergadering dd. 9 juli 2020. Na opening van de vergadering stelt de voorzitter vast dat er een meerderheid van de leden (61%) aanwezig, zodat er rechtsgeldige besluiten kunnen worden genomen. Gezien de coronaproblemen was de opkomst gelukkig groot genoeg om besluiten te kunnen nemen.

1.5.1 Jaarverslag/ Jaarrekening 2019.

Door de maatregelen in verband met de uitbraak van het Covid-19 virus is het niet mogelijk geweest binnen de statutair bepaalde periode een algemene ledenvergadering te beleggen. De leden zijn daarom hoofdelijk verzocht opmerkingen, verbeteringen en afkeuring/goedkeuring van het Jaarverslag 2019 kenbaar te maken via een e-mailbericht. De leden hebben het Jaarverslag 2019, inclusief de jaarrekening 2019, unaniem goedgekeurd en het bestuur gedechargeerd.

1.5.2 Verwerving terrein tegenover 't Helmgras.

De voorzitter deelt met de vergadering de gang- en stand van zaken rondom de ingebruikname van het terrein tegenover ons perceel.

Het is nagenoeg zeker dat we de beschikking krijgen over bedoeld grondstuk voor de uitoefening van tuinbouwactiviteiten. Er is door de gemeente een voorstel gedaan, waarin het terrein aan ons wordt verpacht, waarbij de pachtsom is gebaseerd op een grondwaarde € 52.668. Omdat bij eventuele aankoop van het terrein door de gemeente van een veel hogere grondwaarde werd uitgegaan (dat was niet haalbaar voor de vereniging) is nu door het bestuur aan de gemeente gevraagd of het ook mogelijk is dat we het terrein tegen genoemd bedrag definitief kunnen verwerven. Deze vraag is nu weer in beraad bij de gemeente. We wachten op een antwoord!

De vergadering neemt het besluit het bestuur te machtigen om een pacht- of een koopovereenkomst aan te gaan.

1.5.3 Nieuwbouwappartementen

Omdat de gemeente Enschede ons het terrein tegenover 't Helmgras aanbiedt t.b.v. tuinbouwactiviteiten is de nieuwbouw van appartementen is nieuwbouw daar niet meer mogelijk.

Deze nieuwbouw (het gebouw zal in de basis gelijk zijn aan het bestaande appartementengebouw) is nu gepland op de plek van het Atelier en een deel van de parkeerplaats tussen het Atelier en de Rondemaatweg. Het Atelier is gevestigd in een aantal aan elkaar geschakelde containers (Porta Cabins) die tijdelijk op die plek mogen staan. Het plan is om het Atelier te demonteren en te verkopen. De activiteiten die nu in het Atelier plaats vinden zullen dan plaats gaan vinden in de Toonzaal en Boerderij.

De bouwkosten van de nieuw geplande appartementen zijn aanzienlijk hoger dan de die van de appartementen die in 2009/2010 zijn gerealiseerd. Dit komt door hogere lonen en materiaalkosten, maar ook eisen die in verband met energie efficiëntie worden gesteld veroorzaken deze hogere kostprijs.

Het bestuur is in gesprek met de provincie Overijssel voor het verkrijgen van een subsidie en oriënteert zich bij banken voor het verkrijgen van een hypothecaire lening. Exploitatie

³ Artikel 2 van de Statuten

berekeningen, waarbij wordt uitgegaan van een huurprijs waarbij een maximale huurtoeslag mogelijk is, tonen aan dat de nieuwbouw haalbaar is!

Het bestuur is door de ledenvergadering gemachtigd om de handelingen (o.m. hypothecaire lening afsluiten, aanneem-overeenkomst aangaan), die ten behoeve van de realisatie van nieuwbouwappartementen nodig zijn, te verrichten.

1.6 Lidmaatschap en medewerkersvergoeding

Elke medewerker ontvangt per gewerkt dagdeel een vergoeding van € 2,00. De hoogte van deze vergoeding wordt aan het eind van elke maand berekend en uitbetaald. Naast de vergoeding per dagdeel wordt budget gereserveerd voor ontspanningsactiviteiten van de deelnemers.

De ledencontributie á € 4,50 per maand wordt met de medewerkersvergoeding verrekend. Medewerkers die geen lid willen worden, nemen niet deel aan de ledenvergaderingen omdat zij geen statutaire bevoegdheden hebben.

Tevens is besloten dat de mensen geen lidmaatschapsgeld hoeven te betalen wanneer ze ziek zijn. De termijn daarvoor begint iedere eerste van de maand. Men dient zich ziek te melden.

1.7 Samenwerking met andere instellingen

In 2020 hebben we samengewerkt met:

- Mediant, Geestelijke Gezondheidszorg in Oost en Midden-Twente;
- Gemeente Enschede;
- Gemeente Haaksbergen;
- Tactus Verslavingszorg;
- RIBW go;
- Groen Verbindt;
- Erve Leppink en
- Kindcentrum Helmerhoek Enschede.

1.8 Partners

We waren in 2020 onderaannemer van de volgende instellingen:

- Mediant GGz;
- Tactus Verslavingszorg en
- RIBW go.

Genoemde instellingen kunnen hun cliënten naar 't Helmgras verwijzen. De indicaties, nodig voor de financiering van onze activiteiten, worden door de verwijzers verzorgd.

Waar nodig is er contact met casemanagers of persoonlijk begeleiders van de deelnemers. Zo'n contact is altijd met medeweten en/of in aanwezigheid van de betreffende deelnemer.

1.9 ANBI erkenning



De Vereniging 't Helmgras is door de Belastingdienst erkend als een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Een ANBI heeft een aantal belastingvoordelen:

- Een ANBI betaalt geen erfbelasting of schenkbelasting voor erfenissen en schenkingen die de instelling gebruikt voor het algemeen belang.

- Als een ANBI zelf schenkingen doet in het algemene belang, dan hoeft de ontvanger geen schenkbelasting te betalen.
- Een ANBI komt in aanmerking voor teruggaaf van energiebelasting.
- Vrijwilligers die voor een ANBI werken en afzien van een hen toekomende vrijwilligers en/of onkostenvergoeding, doen daardoor een gift aan een ANBI. Deze gift is onder bepaalde voorwaarden aftrekbaar v.d. inkomstenbelasting.
- Donateurs van een ANBI mogen hun giften aftrekken van de inkomsten- of vennootschapsbelasting.

In 2013 is er een publicatieplicht voor ANBI's ingevoerd. Onze vereniging voldoet aan deze verplichting door integrale publicatie van ons jaarverslag op onze website.

1.10 Subsidies en ondersteuning

Voor de verdere ontwikkeling van 't Helmgras zijn we mede aangewezen op fondsen en andere organisaties die ons ondersteunen. We prijzen ons gelukkig en zijn dankbaar dat we ook in 2020 mochten rekenen op ondersteuning:

- De gemeente Enschede subsidieerde de installatie van een bewakingscamera t.b.v. de kapel;
- Ook ontvingen we een subsidie van de gemeente voor het gebruiksklaar maken van het door ons te pachten perceel tegenover ons terrein en
- Ontvingen we een subsidie van het Prins Bernhard Cultuurfonds t.b.v. een kijkkast voor de bijen.
- In 2020 hebben we bij de provincie Overijssel een subsidie aangevraagd voor de bouw van 8 appartementen. Helaas was het totale subsidiebedrag bij de provincie al toegezegd aan andere projecten. In 2021 zullen we, indien mogelijk, opnieuw subsidie aanvragen voor de nieuwbouw.

1.11 Medewerkers

Aspirant-medewerkers worden door een verwijzende instantie aangemeld om bij 't Helmgras te komen werken. Aspirant-medewerkers die via de WMO bij ons willen werken moeten zich aanmelden via een van de Wijkteams.

Op 31 december 2020 waren er 28 medewerkers actief bij 't Helmgras.

1.12 Kwaliteitsontwikkeling leden

Voor de kwaliteitsontwikkeling bij onze medewerkers hebben we een tijdsbalk welke op ons digibord te zien is. Hierin is verslaglegging van lopende werkzaamheden mogelijk.

Onze medewerkers hebben leren omgaan met het programma en zijn in staat om voltooide taken toe te voegen aan het programma.

Sinds 2015 organiseren we maandelijks een gezamenlijke activiteit die, naast ontspanning, bijdraagt aan de ontwikkeling van onze deelnemers. De ideeën hiervoor zijn aangedragen via de ideeënbus op de deel van de boerderij. De medewerkers worden uitgenodigd actief deel te nemen aan de organisatie van de activiteiten. Helaas zijn deze activiteiten in 2020 door de Covid-19 maatregelen beperkt gebleven tot de eerste twee maanden

1.13 Personeel

De heer V.E. Hofstede is bedrijfsleider en sinds 1 februari 1997 werkzaam bij 't Helmgras (1 fte). Hij heeft de leiding over het bedrijf. Het bestuur bepaalt het beleid. De

verantwoordelijkheid voor de uitvoering van het beleid ligt in handen van de heer Hofstede. Waar nodig zullen bestuursleden wel uitvoerende taken verrichten.

De heer Hofstede woont de bestuursvergaderingen bij en zal daar verslag en verantwoording afleggen over de uitvoering van het beleid.

De heer M.S. de Wit is op 1 april 2018 aangesteld voor het aansturen van het werk op de kwekerij (1 fte).

Per 14 mei 2013 is mevrouw J. Wolterman parttime (0,56 fte) aangesteld om de activiteiten in het Ambachtenhuis en de Toonzaal aan te sturen. Met ingang van 1 mei 2014 en 1 januari 2019 is haar dienstverband uitgebreid tot respectievelijk 0,78 en 0,89 fte.

Wij hebben onze personeelsleden aangesloten bij het PFZW (pensioenfonds) en zij hebben de mogelijkheid om deel te nemen aan de collectieve ziektekostenverzekering bij het IZZ.

Door langdurige ziekte van een van onze medewerkers hebben we een beroep moeten doen op mevrouw L. Rijkogel, die als zzp'er leiding heeft gegeven aan een deel van onze activiteiten.

1.14 Vrijwilligers

1.14.1 De vrijwilligers

We hebben het bij 't Helmgras getroffen met onze vrijwilligers. We zijn blij met de inbreng vanuit hun vakdisciplines. Naast de belangeloze inzet van onze vrijwilligers in het bestuur, hebben we inzet ontvangen van:

- Richard ter Kulve geeft wekelijks les in het de houtdraaien en helpt ook bij andere houtwerken;
- Henny de Mönnink komt ter ondersteuning van de fotogroep enkele keren per maand om te helpen met vragen die zij hebben bij hun foto's en bij het fotoshoppen en
- Yvonne Beerens verzorgt al vele jaren onze website www.helmgras.nl.

Helaas hebben, na de invoering van de Covid-19 maatregels, de activiteiten van de heren ter Kulve en de Mönnink, niet meer plaats kunnen vinden. We kijken uit naar het moment dat dit wel weer kan.

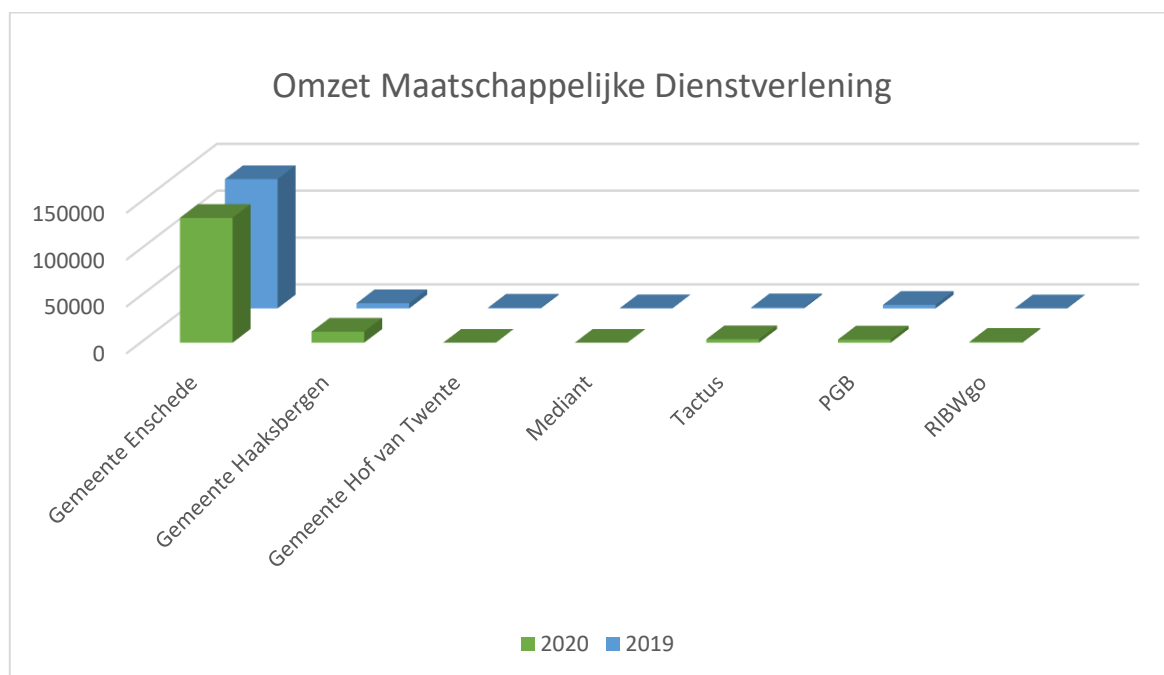
1.14.2 De organisatie rond de vrijwilligers

Omdat er in onze statuten niets is geregeld over vergoedingen voor onze vrijwilligers, hebben we in 2013, in overleg met de Inspecteur van Belasting, dhr. J. Weijers, een bestuursbesluit genomen en dit vastgelegd in een vrijwilligersreglement. In dit reglement is o.m. opgenomen dat vrijwilligers recht hebben op een vergoeding voor hun activiteiten en gemaakte onkosten, met inachtneming van de regels die de Belastingdienst stelt om deze vergoeding belastingvrij te laten zijn. Aanvullend op dit vrijwilligersreglement worden met de individuele vrijwilligers overeenkomsten gesloten.

1.15 Realisatie 2020

De gerealiseerde omzet maatschappelijke ondersteuning:

	2020	2019
Gemeente Enschede ⁴	133263	137988
Gemeente Haaksbergen ⁴	11747	5518
Gemeente Hof van Twente	0	822
Mediant	0	206
Tactus	3739	1147
PGB	3437	3822
RIBWgo	1050	0
	153236	149503



Anders dan in voorgaande jaren, was het niet nodig deze van een accountantsverklaring te laten voorzien. Dit komt doordat de gedeclareerde omzet bij de, in Samen14 deelnemende gemeenten, minder dan € 125.000 per jaar bedraagt.

1.16 Aanbesteding 2019-2020

M.i.v. 2019 werden de zorgaanbieders opnieuw gecontracteerd (zie ook 1.1.3). Daarvoor heeft Samen14 een nieuwe aanbesteding gedaan. Voor deze aanbesteding hebben de gemeenten Almelo en Hof van Twente zich afgesplitst van Samen14, we moesten dus 2 aparte procedures uitvoeren.

Omdat deze aanbestedingsprocedures voornamelijk in de zomervakantieperiode hun beslag kregen en niet iedereen aanwezig was is het niet gelukt om een verklaring tijdig aan te leveren bij Almelo/Hof van Twente. We zijn dus niet aangewezen als zorgverlener door deze 2 gemeenten. Voor mensen uit die gemeenten moesten we een andere manier vinden om onze activiteiten te financieren. Er was een uitlooperperiode gedurende het

⁴ Inclusief ontvangen compensatie omzetzijnering door Covid-19

eerste halfjaar van 2019. Een deelnemer heeft een persoonsgebonden budget (PGB) aangevraagd en neemt nu de door 't Helmgras geboden begeleiding via dit PGB af. Door de andere 12 Twentse gemeenten zijn we wel erkend als zorgverlener.

1.17 Kwaliteit

1.17.1 Certificering



In het kader van de aanbesteding bij Samen14 wordt o.m. als eis gesteld dat onze vereniging beschikt over het kwaliteitsmanagementsysteem volgens de ISO 9001 norm. Dit managementsysteem vereist o.m. dat procedures m.b.t. onze deelnemers op een transparante wijze worden vastgelegd, dat er gekwalificeerde BHV'ers zijn, dat er ARBO-regels in acht worden genomen etc.

Door de Walvis Consulting Group zijn we gescreend en dat heeft erin geresulteerd dat we begin 2019 zijn gecertificeerd volgens het ISO 2019 kwaliteitsmanagementsysteem. Deze certificering is een continu proces, er zal dus ook in de toekomst regelmatig een audit plaatsvinden zodat de certificering geldig blijft. In 2020 heeft een audit plaatsgevonden, waarbij is geconstateerd dat enkele aandachtspunten zijn verbeterd. De certificering is daarom gecontinueerd.

1.17.2 Vakkennis van ons personeel

- a. Voor de ontwikkeling van het personeel is een plan ontwikkeld:
 - De heer Vincent Hofstede volgt een cursus management. Hij ontvangt maandelijks lessen van ons bestuurslid Aart van den Berg. In deze lessen wordt aandacht gegeven aan het stroomlijnen van bedrijfsprocessen en het aansturen van personeel
 - Gezamenlijk met alle personeelsleden is er een doorlopende cursus om het inzicht te vergroten in de theoretische kant en achtergrond van de psychische problemen van de deelnemers en ook in de consequenties daarvan voor het werk. Op deze manier ontstaat de mogelijkheid de werkprocessen aan te passen aan de mogelijkheden en beperkingen van de deelnemers. Tevens is er veel aandacht besteed aan motivatietechnieken
- b. Onze personeelsleden hebben allen het certificaat bedrijfshulpverlener (BHV) behaald.

1.17.3 Arbo

Onze vereniging is aangesloten bij ArboNed, waar onze personeelsleden o.m. de gelegenheid hebben een bedrijfsarts te consulteren en het preventiesprekuur te bezoeken.

1.17.4 Veiligheid

Met behulp van de vragen in de RI&E Stigas/Zorgboerderijen is een Risico-inventarisatie & Evaluatie (RIE) opgesteld. Hiermee is vastgelegd wat op dit moment de stand van zaken is op het gebied van de arbeidsomstandigheden bij 't Helmgras.

De uitkomsten uit de RIE geeft inzicht in de aanwezige risico's voor veiligheid, gezondheid en welzijn van de medewerkers in het bedrijf. Dit stelde ons in staat een plan van aanpak op te stellen waarmee we de risico's kunnen verminderen en/of te beheersen en noodzakelijke verbeterpunten oppakken.

1.17.5 Vertrouwenspersoon/Klachtencommissie

Als een deelnemer, diens familie (of vertegenwoordiger) of vrijwilliger een klacht heeft of ergens ontevreden over is, dan kan men de volgende stappen (in deze volgorde) ondernemen:

- De klacht bespreken met de persoon die erbij betrokken is. Misschien is er sprake van een misverstand of kan men samen tot een oplossing komen.
- Als het niet lukt om het probleem samen op te lossen, kan de klacht worden besproken met iemand van de leiding van 't Helmgras.
- Voor situaties waarin vertrouwelijk overleg noodzakelijk en/of gewenst is zonder tussenkomst van Vereniging 't Helmgras en haar medewerkers, is het mogelijk een beroep te doen op de vertrouwenspersonen van Vereniging 't Helmgras. De vertrouwenspersoon kan iemand ook bijstaan bij het bespreken van de klacht met Vereniging 't Helmgras. De vertrouwenspersoon is benoemd door het bestuur en heeft als taak om diegenen die een beroep op hem/haar doen, te adviseren en te ondersteunen.
- Als men met de leiding of de vertrouwenspersoon niet tot een oplossing komt of als men zich niet veilig voelt bij de voorgaande suggesties, kan men de klacht voor leggen aan de onafhankelijke klachtencommissie Stichting Expertisecentrum Klacht- en Gezondheidsrecht (ECKG)⁵. Het advies van de klachtencommissie gaat naar het bestuur en het bestuur neemt een besluit.
- De contactgegevens van de vertrouwenspersoon en de klachtencommissie zijn te vinden op de website.

Door het bestuur is dhr. L.W. Harens als vertrouwenspersoon benoemd waar deelnemers terecht kunnen. Bij de vertrouwenspersoon heeft zich in 2020 niemand gemeld.

1.17.6 Tevredenheidsonderzoek

In 2019 is een tevredenheidsonderzoek onder onze deelnemers uitgevoerd. Door 59% van de deelnemers is de desbetreffende vragenlijst geretourneerd. Er zijn vragen gesteld m.b.t. de werkzaamheden, de persoonlijke ontwikkeling van de deelnemers, de accommodatie en de werksfeer. Tenslotte werd de deelnemers gevraagd een cijfer aan 't Helmgras. Deze cijfers varieerden van 6 tot 10 met een gemiddelde van 8,3. Een goede score derhalve.

Als gevolg van de beperkingen i.v.m. de Covid-19 maatregels, is er in 2020 geen tevredenheidsonderzoek geweest.

1.18 Verzekeringen

Ten aanzien van de verzekeringen zijn er in het jaar 2020 geen nieuwe ontwikkelingen geweest. Net als in voorgaande jaren:

- Zijn onze opstallen, machines, gereedschappen en inventarissen adequaat verzekerd;
- Zijn er aansprakelijkheidsverzekeringen afgesloten;
- Is er een inkomensverzekering is voor de opvang van langdurige ziekte van onze personeelsleden;
- Zijn onze vrijwilligers collectief verzekerd door de gemeente Enschede.

Een rechtsbijstandverzekering ontbreekt, omdat een verzekering die voldoende dekking biedt, erg duur blijkt te zijn. Omdat we in het verleden niet of nauwelijks juridische

⁵ Met ingang van 2021 heeft de ECKG haar activiteiten beëindigd. 't Helmgras is sindsdien aangesloten bij Klachtenportaal ZORG, te bereiken via klachtenportaalzorg.nl

problemen hebben gekend, is het besluit genomen eventuele kosten voor rechtsbijstand in de toekomst voor eigen rekening te nemen.

1.19 Belastingdienst

Door de Belastingdienst zijn we erkend als een Algemeen Nut Beogende Instelling (zie ook onder 1.8 ANBI erkenning).

We zijn vrijgesteld van het doen van aangiften voor de omzetbelasting. Over onze omzet hoeven we geen BTW af te dragen. Daar staat tegenover dat we de door ons betaalde BTW op onze inkopen niet kunnen verrekenen.



Hoofdstuk 2 Vastgoed

2.1 Bezit Vastgoed.

De vereniging het Helmgras bezit de volgende 9 opstallen:

- Het boerderijgebouw met 4 algemene ruimtes en 6 woonunits
- Het appartementengebouw met 8 appartementen.
- Het ambachtenhuis.
- De toonzaal.
- De schuur.
- De schaduwhal.
- De glazen kas.
- Het kippenhok.
- De Mariakapel

Daarnaast beschikken wij over 4 semipermanente tunnelkassen.

Om de opstallen op de juiste manier te beheren is een 10-jarige meerjarenbegroting opgesteld.

Voor de diverse gebouwen zijn de volgende werkzaamheden uitgevoerd.

2.1.1. Boerderijgebouw en keuken.

De deuren op de deel zijn allemaal geschilderd.

2.1.2 Ambachtenhuis.

De kopgevel is geschilderd.

2.1.3. De schuur.

De buitendeuren zijn geschilderd.

2.2 Energiebesparing.

In verband met nieuwbouwplannen voor een 2^e appartementengebouw is er een onderzoek gaande naar energiebesparende- en eenvoudig installeerbare vloerverwarming op elektra. Ook wordt bestudeerd of zo'n systeem toegepast kan worden in de bestaande bouw.

2.3 Algemeen.

In 2020 waren er 2 mutaties:

-In de boerderij is een kamer vrijgekomen.

-In de nieuwbouw een appartement. Dit is inmiddels weer bewoond.

Door de heersende corona tijdens een groot deel van het jaar was het niet mogelijk om een groot deel van de begrote werkzaamheden uit te voeren. Deze zijn verschoven naar 2021.

Hoofdstuk 3 Verhuur en bewonerszaken

3.1 Algemeen

De belangstelling voor wonen bij 't Helmgras blijft onverminderd groot. Er is altijd een wachtlijst waar mensen vaak lange tijd op staan. Belangstellenden die zich melden voor wonen krijgen altijd eerst de nodige algemene informatie. Daarna volgt een gesprek met 2 bestuursleden waaronder het bestuurslid-bewoner en de woonbegeleidster van Mediant, waarin bekeken wordt in hoeverre de wederzijdse verwachtingen met elkaar overeenkomen. Een belangrijk punt hierbij is de vraag of men voor minstens 3 dagdelen wil/ kan werken bij de kwekerij of de ambachten. Het idee van een woonwerkgemeenschap waarbij mensen zich niet alleen voelen staan terwijl er toch ruimte is voor ieders individuele leefwijze, spreekt veel mensen aan. Bewoners nemen, ieder op een eigen wijze, deel aan de activiteiten in en om de boerderij. Meestal gaat het om werk in de kwekerij of bij de ambachten. Een enkele keer levert men anderszins een bijdrage. Een voorbeeld daarvan vormt een bewoner die veel service verleent m.b.t. computers en ICT. Er is een bereikbaarheidsdienst onder de bestuursleden die bij evt. crisissituaties of calamiteiten door de bewoners ingeschakeld kan worden. De bestuursleden kunnen, indien nodig verdere hulp inschakelen. Ook het afgelopen jaar is enkele malen gebruik gemaakt van de bereikbaarheidsdienst. Bewoners huren zelfstandig. Er is dus geen sprake van een vorm van beschermd of begeleid wonen. Wel zijn de meeste bewoners in zorg bij één van de FACT-teams van Mediant en kan er indien gewenst, enige ondersteuning worden geboden vanuit Mediant specifiek voor wat betreft het wonen bij 't Helmgras. Ook kunnen onze bewoners thuiszorg krijgen indien daartoe een indicatie bestaat. Er zijn 14 woonplekken bij 't Helmgras, 6 woonunits in de boerderij en 8 appartementen elders op het terrein.

De Coronacrisis heeft het afgelopen jaar de nodige invloed gehad op de bewoners: werken en onderling contact volgens de regels, op zeker moment geen koperspubliek meer waardoor planten-en kerstverkoop niet konden plaatsvinden. De reacties waren overigens wisselend: sommigen ondervonden last van de beperkingen, anderen ervaarden juist meer rust en voelden zich prettig.

3.2 De 6 woonunits binnen de boerderij.

De woonunits op de boerderij zijn zo langzamerhand wel verouderd en voldoen niet goed meer aan de eisen van de tijd. Er is in 2020 één mutatie geweest, een bewoner heeft de huur opgezegd. Er is belangstelling voor de vrijgekomen kamer⁶. Het is de bedoeling dat, indien het allemaal gaat lukken, de bewoners t.z.t. overgaan naar de nieuwbouw.

De 6-wekelijkse bewonersvergadering met een woonbegeleidster van Mediant blijft een goed middel om een vast moment te hebben waarop iedereen zijn zegje kan doen m.b.t. huishoudelijke zaken, de Vereniging, het bestuur, evt. onderlinge problemen. De woonsfeer binnen de boerderij is over het algemeen goed te noemen, waarbij respect voor elkaar in ruime mate aanwezig is. De grenzen daarvan, d.w.z. de privacy en het gebruik van de gemeenschappelijk faciliteiten, zijn soms wel een onderwerp van gesprek.

⁶ De betreffende kamer is intussen weer verhuurd.

3.3 De 8 appartementen op het terrein.

In 2020 is één van de bewoners van de appartementen helaas overleden. Dit had een behoorlijke impact op de anderen. Te zien was opnieuw dat de bewoners elkaar na staan.

Het vrijgekomen appartement is betrokken door iemand die al lang op de wachtlijst stond. Ook bij de appartementen is sprake van een behoorlijke tolerantie naar elkaar, respect voor de soms best grote verschillen in leefwijze. Daarnaast heeft men oog voor elkaar en wordt bezorgdheid geuit en gemeld indien het met iemand minder goed gaat. De appartementen vormen eigenlijk een straatje waar geleefd wordt en van alles gebeurt net zoals dat in andere straatjes het geval is. Men komt (in wisselende mate) bij elkaar over de vloer, zit bij mooi weer soms samen gezellig buiten, maakt afspraken over b.v. schoonmaak of containers enz. Er is overigens ook veel contact met de boerderijbewoners. Ook voor de groep appartementbewoners was er dit jaar weer de 6-wekelijkse bewonersvergadering. Ook al is er soms niet zoveel te bespreken, men blijft dit contactmoment van belang vinden als middel om zich uit te kunnen spreken, informatie te krijgen en evt. problemen te melden en/of te bespreken. De opkomst is dan ook stevast hoog

3.4 Huuradministratie

3.4.1 Inning van de huren

De huuradministratie ligt in handen van de penningmeester. In principe wordt de huur geïnd door middel van een incasso-opdracht.

Ultimo 2020 hebben 2 bewoners een huurachterstand. Er is een betalingsregeling getroffen die naar wens verloopt.



3.4.2 Jaarlijkse huurverhoging

Jaarlijks wordt de huur aangepast met een percentage dat landelijk wordt vastgesteld door de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.

In 2020 was de op de inflatie gebaseerde huurverhoging 2,6%. De wettelijk toegestane huuraanpassing was 2,5%. In totaal dus een toegestane huurverhoging van 5,1%. We hebben besloten in 2020 de huurverhoging voor onze bewoners te beperken tot de inflatie: 2,6%.



Hoofdstuk 4 Kwekerij en Oude Ambachten

4.1 Kwekerij

Dit jaar was een bijzonder jaar. We hebben in deze Coronatijd veel moeten overleggen hoe we verschillende zaken zouden aanpakken c.q. cancelen in. We konden gelukkig openblijven voor de deelnemers die het nodig hadden om een dagdeel aanwezig te zijn en nog wel verschillende werkzaamheden konden uitvoeren.

4.1.1 Pompoenen

Er is dit jaar besloten om voor de pompoenen een vaste plek aan te houden, namelijk de ruimte tussen de fruitbomen en de eetbare soorten pompoenen in de moestuin. Begin april is begonnen met het voorkweken van de overgebleven gedroogde zaden in de kas waarbij werd rekening gehouden met 1,5 m afstand. Daardoor was het nodig het aantal personen in de kas te beperken hoewel dit soms moeilijk was te handhaven, in het bijzonder bij slecht weer. Na het opkomen van de pompoenzaden zijn de plantjes gepoot. Dit was dat in de moestuin een succes maar tussen de fruitbomen speelde de droogte ons parten.

4.1.2 De groentetuin

Na de winter is het werk aan de groentetuin weer aangepakt. Er is compost over de tuin uitgereden waarna dit door een loonwerker is omgeploegd. Er zijn vroege- en late aardappelen gepoot en er zijn tuinbonen, wortels, uien, prei, peultjes, spruiten, bieten, raapstelen en doperwten gezaaid en gepoot. Ook is er Marokkaanse- en Nederlandse pepermint geteeld, maar hiervoor hadden onze deelnemers weinig belangstelling.

Tot slot zijn er frambozen en bramen geoogst. Van de laatste is jam gemaakt, onze deelnemers hebben hiervan een potje gekregen. Dat was een mooie opsteker in de lockdown periode.

4.1.3 Openhaardhout

De productie en verkoop van openhaardhout is t.o.v. de voorgaande jaren wat afgenomen. Dit komt omdat tegenwoordig minder courant hout door andere productiemogelijkheden wel interessant is voor andere markten. Ook het strenge poortbeleid, dat we tijdens lockdown periode moesten toepassen heeft ons parten gespeeld. Voorheen kwamen derden uit goodwill nog wel eens wat hout aanbieden. Dat gebeurde nu niet!

4.1.4 Kleinschalige aanleg

Door de lockdown zijn de klussen buiten de deur afgezegd. Het is niet verantwoord om met deelnemers naar anderen te gaan. Lastig hierin was een afspraak met een klant welke zijn bedrijfstuin door ons laat onderhouden. Dit was met name bedoeld om onze deelnemers met begeleiding een werkplek buiten de poort te bieden. Om deze mogelijkheid niet kwijt te raken is besloten om tijdelijk het tweewekelijkse onderhoud uit te voeren zonder deelnemers.

4.1.5 Machines

Om tussen de paden te kunnen maaien is een maaimachine met slagtoew gekocht. Hierdoor is de belasting van de deelnemers het kleinst.

4.1.6 Perkgoed en vaste plantenverkoop

In februari is in overleg met de deelnemers besloten om dit jaar geen verkoop van perkgoed te houden. Men vond het jammer. Contact met de 'buitenwereld' is voor hen altijd wel leuk maar er zijn te veel praktische bezwaren.

Toen het mei werd en toch weer iets mocht, is besloten om de verkoop van vaste planten door te laten gaan. Er is een route gemaakt met rood witte linten. Het afrekenen kon door contant te betalen in een brievenbus (er werd niet gewisseld) die aan de tunnelkas hing. Er zijn prijscombinaties (4 kleine planten c.q. 2 grote planten voor € 5,-) gemaakt die veelal gepast betaald konden worden. Daardoor hoefden de deelnemers niet in contact te komen met het geld en konden ze gepaste afstand houden t.o.v. de klanten.

4.1.7 Kerstbomen

Op het deel van de kwekerij, waar vorig jaar de pompoenen hebben gestaan, zijn kerstbomen geplant. Daartoe is de grond geploegd door een loonwerker. Vervolgens zijn op 1,5 meter van elkaar plantgaten gemaakt met een gemotoriseerde grondboor en zijn de soorten Servische spar en Nordman gepoot. De bestaande kerstbomen zijn bijgepoot, waardoor ze wat voller kunnen groeien.



In september hebben we besloten om geen kerstverkoop te doen. Dit besluit is zo vroeg genomen omdat de bestelling van de kerstbomen normaal eind september al wordt gedaan. Het bestellen van 300 bomen waarvan niet zeker is dat we ze kunnen verkopen is geen goed plan. Achteraf zijn we echt blij dat we deze beslissing hebben genomen. Aan de deelnemers was wel te

merken dat ze het jammer vonden van de verkoop maar dat het hun rust gaf omdat ze niet hoefden te denken hoe de verkoop zou gaan verlopen.

Na onze gezamenlijke werkzaamheden dit jaar zijn we wel tot de volgende conclusies gekomen:

- Werken in de kwekerij kenmerkt zich door samen alleen bezig te zijn.
- Door de 1,5 meter regel staan mensen op grotere afstand van elkaar. Binnen de groep staat men nu alleen. Dit vertaalt zich in meer gevoelens van alleen zijn, eenzaamheid en ongezelligheid.
- De begeleiders proberen dit waar mogelijk op te vangen door meer rond te lopen en kleine praatjes te houden,
- De werkinzet is goed maar de productiviteit neemt over de hele linie af.
- Werken zoals hout zagen en kloven kan nu met minder dan de halve bezetting i.v.m. de vereiste afstand.
- Voor de anderen zochten we nieuwe klussen, die op afstand uitgevoerd konden worden. Deze moesten naast de gewone werkzaamheden aangestuurd worden. Daardoor moest de aandacht van de begeleiders nog meer verdeeld worden.
- Het belangrijkste was toch het aanwezig zijn, waardoor het dagritme behouden bleef en de thuissituatie werd ontlast.

4.2 Atelier

4.2.1 Algemeen

In verband met de ziekte van de vaste begeleider was ter vervanging een zzp'er aanwezig om de continuïteit te bewaren in het Atelier. We hebben gewerkt aan het opruimen en inventariseren van materialen en gereedschappen van het Atelier. Aan het begin van het jaar zijn de kerstspullen opgeruimd. Dit ging sneller door de nieuwe opbergbakken. Ook hebben we instructiekaarten voor glazuur- en kleitechnieken gemaakt. Tevens zijn er materiaallijsten voor de keramiek- en kaarsenmakerij gemaakt, om de inkoop en inventarisatie te vergemakkelijken.

Vanwege corona is het Atelier in april en mei dicht geweest. Bij het opstarten in mei is er overleg geweest hoe de afstand en regels te bewaken in het Atelier. We besloten dat er niet meer dan vier personen, t.w. twee deelnemers bij de keramiek, één deelnemer in de kaarsenmakerij en één begeleider in het Atelier mochten zijn. Hierdoor kan de begeleider rondlopen en waar nodig op gepaste afstand helpen. We maakten een bredere looproute door tafels te verschuiven. Elke ochtend wordt er met ontsmettingsmiddel gespoten om alles hygiënisch te houden. Er staat een ontsmettingszuil in het halletje van het Atelier. Deelnemers worden erop geattendeerd om hun handen te ontsmetten. Dit herhalen is dagelijks nodig. Na de zomervakantie is er besloten om buiten de werktijd de sleutels van het Atelier en de Toonzaal op kantoor te leggen, dit i.v.m. te veel doorloop in deze ruimtes buiten de werktijden.

4.2.2 Keramiek

We hebben ondanks alles hard kunnen werken aan nieuwe keramiek. Er is servies geglazuurd en nieuwe beelden gemaakt, waaronder vogeltjes, eendjes, een boeddha, een moederaarde, twee elfjes, en poppen. Doordat de kerstmarkt bij Mediant niet doorging is er een tegelproject bedacht voor de deelnemers. Iedere deelnemer maakt een tegeltje met een eigen ontwerp voor het Helmgras. Ook de tuinmensen kunnen er één maken. Dit loopt door in 2021. Verder zijn er zijn twaalf sneeuwpoppetjes gemaakt voor een bestelling van kerstpakketjes.

4.2.3 Kaarsen

In de kaarsenmakerij hebben we nieuwe kleuren toegevoegd aan het assortiment, deze zijn goed gebruikt in verschillende soorten kaarsen. Bijvoorbeeld hartjeskaarsen voor Valentijnsdag, Moederdag en Vaderdag. Kaarsen in de vorm van paaseieren voor Pasen. We hebben ook een nieuwe kaarsenmal in de vorm van een kerstboom gekocht en daarmee nieuwe kaarsen gegoten. Ook hebben we weer kaarsen van bijenwas gemaakt en goed verkocht deze zomer. Ook in 2020 hebben we kaarsen mogen vervaardigen voor het Hospice.

4.2.4 De Houtgroep

De Houtgroep heeft vogelvoederhuisjes gemaakt en daarbij oude theepotten en kopjes hergebruikt. Verder heeft er een medewerker naambordjes, serveerplanken, spreukenbordjes en dergelijke met van een houtbrander van decoraties en teksten voorzien. In opdracht van het Atelier heeft de houtgroep houtenschijven gezaagd en gladgeschuurd.

4.3.5 Schilderen

Twee deelnemers hebben kleurrijke schilderijen op papier en canvas gemaakt. We hebben daarvoor lijsten gekocht, zodat we deze in de Toonzaal kunnen presenteren. Enkele zijn er al verkocht.



4.3 De Toonzaal

De Toonzaal is dit jaar voor het eerst niet versierd in de kerstsfeer, omdat het Helmgras niet open was voor publiek. Dus is er besloten om de overkapping te versieren waar we altijd de pauzes houden. Dit voelde gezellig aan en voor herhaling vatbaar. De toonzaal wordt netjes bijgehouden. We hebben ook cadeausetjes gemaakt zoals een houten schijf met daarop kaarsen, keramiek en/of een houtdraaiwerkstuk. Naast de presentatie van onze producten in de Toonzaal, hebben we jammer genoeg geen externe presentaties kunnen houden i.v.m. corona.



Hoofdstuk 5 PR en Fondsenwerving

5.1 Fondsenwerving

- We hebben financiële ondersteuning gekregen van het wijkbudget van de Helmerhoek voor de aanschaf van een bewakingscamera bij de Mariakapel.
- De gemeente Enschede heeft ons subsidie verleend voor het 'gebruiksklaar' maken van het te pachten terrein tegenover de boerderij.

5.2 Website en Facebook

Onze eigen pagina op Facebook functioneert naar tevredenheid. Deze is vanuit onze eigen website aan te klikken.

5.3 Reclame voor onze producten

- We hebben in 2020 geen folders gemaakt voor de perkgoed- en kerstverkoop omdat deze activiteiten zijn komen te vervallen.
- Zoals voorgaande jaren was mond tot mondreclame belangrijk voor ons geweest.
- De Facebookpagina *Helmerhoek Nieuws* heeft regelmatig aandacht voor 't Helmgras.
- We hebben een vaste column in de wijkkranten van Enschede-Zuid. Deze kranten belichten daarin het reilen en zeilen binnen onze vereniging.



5.4 Rondleidingen

Regelmatig krijgen kandidaat deelnemers en belangstellenden een rondleiding.

Hoofdstuk 6 Recreatieve activiteiten

Om onze verbondenheid te stimuleren organiseren we jaarlijks enkele momenten, waarop we gezellig en ontspannen met elkaar omgaan.

In 2020 waren dat:

- Een start in het nieuwe jaar bij wokrestaurant SensAzia;
- Een bezoek aan het Kristalmuseum in Borculo;
- Een middag naar het Zoutmuseum in Delden met als afsluiter koffie en gebak bij een plaatselijke bar;
- Naar de bioscoop om de film de “De Beentjes van Sint Hildegard” te kijken. Een Nederlandse film van Herman Finkers waarin hoofdzakelijk in de Twentse streektaal wordt gesproken;
- Meerdere middagen een fietstocht in de omgeving van Enschede. Deze fietstochten werden telkens door een ander lid van de vereniging uitgestippeld;
- Een aangepaste barbecue voor aanvang van de zomervakantie. Broodjes hamburger en worst;
- Een aantal keren hebben we dit jaar tijdens de middagpauze iets lekkers genuttigd met de aanwezige werkende leden. Te denken valt aan visfriet, broodje baklever of een kop erwtensoep;
- In oktober hebben we “corona-pakketten” uitgedeeld met veel lekkernijen erin.
- En zoals gebruikelijk hebben we aan het eind van het jaar de kerstpakketten uitgedeeld aan de leden van 't Helmgras.



Kristalmuseum Borculo



Zoutmuseum Delden



Samen naar de film



Lekker eten

Hoofdstuk 7 Jaarrekening 2020

7.1 Balans 2020

(Bedragen in Euro's)

Activa	31-12- 2020	1-1- 2020
<u>Vaste activa</u>		
Materiële vaste activa		
Gebouwen	140385	156184
Inventaris	0	0
	<u>140385</u>	<u>156184</u>
<u>Vlottende activa</u>		
Liquide middelen	192346	169648
Vorraden	5872	7975
Debiteuren/Vorderingen	18058	13983
	<u>216277</u>	<u>191635</u>
Totale activa	<u>356662</u>	<u>347819</u>
Passiva		
<u>Eigen vermogen</u>		
Voorzieningen	139166	100232
Algemene reserve	64760	67236
	<u>203916</u>	<u>167468</u>
<u>Overige passiva</u>		
Schulden op lange termijn	110930	129989
Schulden op korte termijn		
Waarborgsommen	3000	3250
Aflossing hypotheek	19074	18631
Crediteuren/nog te betalen	2367	5039
Loonheffing/Pensioenpremie	9533	9783
Reservering vakantiegeld	6714	6476
Vooruit ontvangen betalingen	1153	7183
	<u>41840</u>	<u>50362</u>
Totale passiva	<u>356662</u>	<u>347819</u>

7.1.1 Toelichting op de balans

Algemeen

De jaarrekening wordt opgesteld op basis van historische kosten.

Balanswaardering

- Materiele vaste activa

De materiele vaste activa worden gewaardeerd op aanschaffingswaarde, verminderd met de ontvangen subsidies. Omdat de vereniging geen vennootschapsbelasting is verschuldigd worden de investeringen, waarvoor middelen aanwezig zijn, niet geactiveerd.

- Voorraden

De kwekerijvoorraden, bestaand uit potplanten en tuinplanten die nog in de grond zitten, worden gewaardeerd op 50% van de verkoopwaarde.

De voorraad gereed product wordt eveneens gewaardeerd op 50% van de verkoopwaarde. Een uitzondering hierop is de voorraad die meer dan 3 jaar aanwezig is, deze wordt gewaardeerd op 25% van de verkoopwaarde.

- Vorderingen, liquide middelen en schulden worden opgenomen tegen nominale waarde. Oninbare vorderingen worden afgeschreven.

	31-12-2020	1-1-2020
<u>Liquide middelen</u>		
Kas	429	590
Rekening Courant NL89 RABO 0316 7964 76	66151	38795
Bedrijfspaarrekening NL81 RABO 3167 4778 22	51634	51629
ASN Beleggingsrekening NL54 ASNB 0879 6427 50	54702	29793
ASN Duurzaam Mixfonds	9241	48870
ASN Duurzaam Aandelenfonds	5110	0
ASN Milieu & Waterfonds	5079	0
	192346	169678
<u>Voorraden</u>	1600	2725
Planten en pootgoed		
Ambachten	2108	1750
Openhaardhout	625	1000
Gereed product	1540	2500
	5872	7975
<u>Gebouwen</u>		
Zie afschrijvingsstaat		
<u>Inventaris</u>		
Zie afschrijvingsstaat		
<u>Debiteuren/vorderingen</u>		
Debiteuren	17646	13526
Nog te ontvangen huur	412	457
	18058	13983
<u>Crediteuren/nog te betalen</u>		
div. crediteuren	2367	2684

Vooruit ontvangen betalingen

Huur januari	0	542
Servicekosten	0	93
Contributie januari	0	5
Vooruit ontvangen AWBZ-pakketmaatregel	1128	1128
		1153

Voorzieningen

-Onderhoud Vastgoed	192	192
-Machines	22500	22500
-Feestpot	35	0
-Servicekosten	6620	7540
-Voorziening uitbreiding overzijde	39819	0
-Personeelskosten	40000	40000
-Voorziening nieuwbouw	30000	30000
	139166	100232

7.2 Afschrijvingsstaat 2020

Datum Aanschaf	Omschrijving	Aanschaf-waarde	(Des) investering	Afschrijving t/m 2019	Boekwaarde 31-12-2019	Afschrijving 2020	Extra afschrijving	Boekwaarde 31-12-2020	Afschr. percentage
Gebouwen	Boerderij	9.019		9.019	0	0	0	0	3,25%
	12-5-2010 nw. woningen	394.986		238.802	156.184	15.799	0	140.385	4,00%
	Uitbreiding elec. install.	6.558		6.558	0	0	0	0	10,00%
	Schaduwhal	3.580		3.580	0	0	0	0	10,00%
		414.143	0	257.959	156.184	15.799	0	140.385	
Inventaris	div. invent.	63.438		63.438	0	0	0	0	10,00%
	computers	6.123		6.123	0	0	0	0	33,33%
	beamer	444		444	0	0	0	0	33,33%
		63.438	0	70.005	0	0	0	0	
Totaal		477.581	0	327.964	156.184	15.799	0	140.385	



7.3 Verlies- en winstrekening 2020

(Bedragen in Euro's)

		2020		2019
Omzet	228854		262108	
Inkoopwaarde v.d. omzet	<u>12777</u>		<u>20891</u>	
Brutomarge		216077		241217
Afschrijvingen	-	15799	-	15799
Personeelskosten	-	158173	-	171570
Overige bedrijfslasten	-	<u>58913</u>	-	<u>63205</u>
Bedrijfsresultaat		-16808		-9357
Ontvangen rente	+	13	+	21
Betaalde rente	-	4237	-	5173
Resultaat op beleggingen	-	4376	+	1056
Overige baten en lasten	+	65949	+	4305
Vrijval voorziening onderhoud Vastgoed	+	0	+	14484
Toevoeging voorziening onderhoud vastgoed	-	0	-	5000
Toevoeging subsidie ingebruikneming overzijde	-	39819		0
Niet geactiveerde uitgaven t.b.v bedrijfsuitrusting	-	<u>3431</u>	-	<u>871</u>
Resultaat		<u><u>-2709</u></u>		<u><u>337</u></u>

7.3.1 Toelichting op de Verlies- en winstrekening

De verlies- en winstrekening is opgesteld volgens het functionele model. Hierbij worden de direct aan de netto omzet toe te wijzen kosten (inkoopwaarde van de omzet) van de omzet afgetrokken, waardoor de brutomarge ontstaat

De omzet wordt gevormd door de volgende componenten:

- Verkoop dagbestedingsactiviteiten aan de gemeenten Enschede en Haaksbergen, via PGB aan individuele deelnemers en via een onderaanneemconstructie aan andere zorgverleners;
- Huuropbrengsten d.m.v. verhuur van kamers in de boerderij en appartementen in het woongebouw;
- Verkoop van geproduceerde producten en
- Uitvoering van kleinschalige projecten (tuinaanleg en -onderhoud).

De inkoopwaarde van de omzet wordt bepaald door de kostprijs van de ingekochte grondstoffen, handelsartikelen e.d., gesaldeerd met de voorraadmutatie.

Voor afschrijvingen op de materiele vaste activa, zie de Afschrijvingsstaat.

De personeelskosten bestaan uit de loonkosten van de personeelsleden, de deelnemersvergoeding, cursus- en diverse personeelskosten.

Onder Overige baten zijn de opbrengsten, die niet rechtstreeks verband houden met de bedrijfsvoering verband houden zoals subsidies giften en contributies, verantwoord.

Specificaties:

	2020	2019
Omzet		
Verkoop dagbestedingsplaatsen aan Mediant	0	206
Verkoop dagbesteding PGB	3437	3822
Verkoop dagbesteding AWBZ-pakketmaatregel	8917	6751
Verkoop dagbesteding aan Gem. Enschede	114402	137988
Verkoop dagbesteding aan Gem. Haaksbergen	9853	5518
Verkoop dagbesteding aan Gem. Hof v. Twente	0	822
Verkoop dagbesteding Tactus	3739	1147
Verkoop dagbesteding RIBW	1050	0
Verkoop dagbesteding privé	309	0
Verhuur kamers	14145	17589
Verhuur appartementen	51756	51597
Opbrengst zonnepanelen	2897	2460
Verkoop		
-Perkgoed en violen	251	6702
-Kerstbomen	100	5706
-Vaste planten en heesters	3170	3869
-Open haard hout	5070	6120
-Honing	667	697
-Eieren	289	256
-Kaarsen	1114	1785
-Keramiek en plateel	388	978
-Houtdraaiprodukten	30	215
-Overig	5761	3059
	16839	29387
Uitvoering projecten	1510	4823
	228854	262108

	2020	2019
Inkoopwaarde v.d. omzet		
Inkoop		
-Perkgoed en violen	380	4017
-Kerstbomen	0	2929
-Vaste planten en heesters	682	897
-Open haardhout	598	551
-Dierenvoer	243	812
-Kaarsenmakerij	1082	991
-Keramiek	674	851
-Houtdraaiierij	0	0
-Bijen	589	709
-Onderaannemers	2914	3052
-Overig	3263	5833
	10425	20642
Voorraadmutatie	2352	249
	12777	20891

Personeelskosten

Loonkosten	127278	147860
Inhuur ZZP	18736	5821
Deelnemersvergoeding	9058	6164
Ontspanning deelnemers	2096	6610
Vrijwilligersvergoeding	295	2587
Diverse personeels-/deelnemerskosten	2711	2528
Scholings- en cursuskosten	0	0
	<u>158173</u>	<u>171570</u>

Overige bedrijfslasten

Schoonmaakkosten	6724	6786
Reparatie- en onderhoudskosten	7454	11992
Verzekering en zakelijke belasting	16537	16310
Gas, water en elektra	1872	3127
Diverse huisvestingskosten	302	219
Rente- en bankkosten	573	557
Porti, telefoon en internet	898	1138
Accountant- en kantoorkosten	8423	7123
Contributies en abonnementen	1389	1752
Reis- en verblijfskosten	106	244
Bestuurskosten	809	1175
Kantinekosten	2772	2787
Public relation	438	718
Autokosten	3260	4452
Machines en gereedschappen	3777	3065
Nagekomen lasten voorgaand jaar	2068	196
Diverse algemene kosten	1514	1565
	<u>58913</u>	<u>63205</u>

Overige baten

Subsidie	61498	0
Giften	50	50
Contributie	1206	1323
Overige inkomsten	1268	401
Nagekomen baten voorgaand boekjaar	1927	2531
	<u>65949</u>	<u>4305</u>