



STICHTING SAMEN ONTSPANNEN

## **Beleidsplan 2014-2020**

# **Stichting Samen Ontspannen**

**Apeldoorn, december 2013**

## Inleiding

In het voorliggende beleidsplan **2014-2020** van de Stichting Samen Ontspannen (SSO) wordt beschreven op welke wijze de Stichting de komende jaren de doelstelling van de Stichting wil realiseren. De SSO is opgericht op 21 februari 1991. De Stichting heeft ten doel (art. 2 Akte van Oprichting): "het bevorderen van de sportbeoefening als zwemsport en wintersport door verstandelijk en/of lichamelijk gehandicapten of senioren in achterstandssituaties, en voorts al hetgeen met het vorenstaande rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords, een en ander zonder winst oogmerk".

De SSO zet zich in voor mensen met een beperking. De brede doelstelling zoals die is geformuleerd in de statuten is ingeperkt tot het jaarlijks organiseren van vier wintersportreizen in de periode begin januari tot begin februari voor mensen met een verstandelijke en/of lichamelijke en/of zintuiglijke beperking.

## Activiteiten

Uitgangspunt is dat, ongeacht de mate van handicap of bekwaamheid, door mensen van de doelgroep deelgenomen kan worden aan de door de Stichting georganiseerde reizen. Om dit te realiseren is het beleid van de Stichting ervoor te zorgen dat iedere deelnemer een persoonlijke begeleider heeft. Deze 1-op-1-begeleiding is mogelijk dankzij de inzet van jaarlijks circa 70 vrijwilligers voor de vier reizen. De begeleiders, ervaren wintersporters, dragen zelf financieel bij aan hun reis om op die manier de kosten voor de deelnemers te drukken.

De vier reizen die de SSO jaarlijks organiseert richten zich op:

- Reis 1 – mensen met een lichamelijke en verstandelijke beperking
- Reis 2 – mensen met een verstandelijke beperking
- Reis 3 – mensen met een lichamelijke beperking
- Reis 4 – mensen met een verstandelijke beperking.

De SSO richt zich op de werving van deelnemers aan de reizen afkomstig uit het gehele land. De aanmelding voor deelname is een open procedure, waarbij het principe geldt dat geplaatst wordt op volgorde van binnenkomst van het aanmeldingsformulier. Deelnemers dienen aan minimale ADL-criteria te voldoen: SSO hanteert de volgende Richtlijn ADL-afhankelijkheid (Algemene Dagelijkse Levensverrichtingen) voor de deelnemers:

Iedere deelnemer die ADL-(on)afhankelijk is, kan mee met onze reizen indien hij of zij door maximaal één niet-professionele vrijwilliger geholpen kan worden. Is dit niet het geval en is meer hulp/zorg vereist, dan dient hij/zij zelf voor ADL-hulp en/of verpleegkundige hulp te zorgen. SSO kan dan ondersteunende zorg verlenen

Alle activiteiten voor het realiseren van de vier reizen worden uitgevoerd door het bestuur van de Stichting en de reisleiders (zie paragraaf Organisatie). Tot die activiteiten behoren onder andere:

- vastleggen van de hotelaccommodatie in een hotel met speciale voorzieningen, afgestemd op de doelgroep;
- vastleggen van busvervoer naar de bestemming (Hütttau, Oostenrijk), tijdens het verblijf daar en terug naar Nederland;
- werven van deelnemers en begeleiders
- afspraken over gebruik en betaling skiliften, skimateriaal en dergelijke;
- aanschaf, onderhoud en beheer van de zogeheten bi-uniques, skimateriaal specifiek voor mensen met een bepaald type lichamelijke beperking;
- al naar gelang de voorkeuren van de deelnemers, organiseren van langlauf-activiteiten, mogelijkheden tot alpine skiën, afgestemd op de (zeer uiteenlopende) mogelijkheden van de deelnemers, en wandelingen, en daaraan gekoppeld de inzet van de begeleiders;
- afsluiten van verzekeringen;
- organiseren van evenementen naast het skiën (onder andere bingo, bonte avond en arrensledetocht) en evenementen indien gebrek aan sneeuw;

- tijdens de reis dagelijks verslag doen van de belevenissen op de website van de Stichting;
- beheer van de website
- organiseren van reüniebijeenkomsten in het voorjaar voor de deelnemers aan de reizen van eerder dat jaar.

## Organisatie

Het stichtingsbestuur bestaat uit vrijwilligers: een voorzitter, secretaris, penningmeester en twee algemene bestuursleden, waarvan één specifiek tot taak heeft het werven van deelnemers en begeleiders, alsmede de verdeling van hen over de vier reizen en de ander specifiek verantwoordelijk is voor het materieelbeheer.

Het bestuur bestuurt de stichting en organiseert de reizen en alles wat daarmee te maken heeft.

Binnen de organisatie functioneren een aantal werkgroepen:

- werkgroep Reisleiding
- werkgroep Materieel
- werkgroep Toetsing
- werkgroep Sponsoring
- werkgroep Collecte Fonds Sport Gehandicapten
- werkgroep Website

Per reis is een reisleader aanwezig en een coördinator voor de verschillende wintersportdisciplines. De reisleader draagt zorg voor een goed verloop van zijn reis. Hij is het eerstaangewezen aanspreekpunt voor vragen over zijn reis, van zowel deelnemers, hun vertegenwoordigers als de begeleiders. Hij is verantwoordelijk voor kamerindeling, het regelen van de huur van skimateriaal, de aanschaf van skipassen en de distributie daarvan en alle overige activiteiten ter plaatse.

Ten tijde van het opstellen van dit beleidsplan zijn twee reisleaders tevens lid van het bestuur. Het streven is deze overlap te handhaven, zodat leden van het bestuur ook direct voeling hebben met de realisering van de reizen; volledige overlap wordt niet wenselijk geacht.

Gedurende de reizen is er altijd een bestuurslid in Nederland die als contactpersoon functioneert.

## Financiën

Het overgrote deel van de inkomsten en uitgaven van de Stichting houdt rechtstreeks verband met de uitvoering van de wintersportreizen (circa € 100.000 per jaar). Gedetailleerde informatie over de kosten van de reizen is te vinden in het financieel verslag van de Stichting. Bij de berekening van de reissom wordt geen onderscheid gemaakt tussen de deelnemers onderling; onafhankelijk van de ernst van de beperking wordt een voor ieder gelijk bedrag in rekening gebracht. Het beleid is de overige kosten die de Stichting maakt, zo laag mogelijk te houden. Totaal ging dat in 2012 om iets meer dan € 3.000, waarvan het grootste deel (bijna € 2.000) besteed werd aan verzekeringen die de Stichting moest afsluiten (zie financieel verslag)

Alle personen die werkzaamheden verrichten voor de SSO doen dit onbezoldigd; er bestaat binnen de SSO geen beloningsbeleid.

De SSO verkrijgt behalve uit de bijdragen van deelnemers en begeleiders, inkomsten uit sponsoring en giften (in 2012 circa € 3.000; zie financieel verslag). Het beleid is deze incidentele inkomsten vooral te besteden aan projectmatige uitgaven (zoals geluidsapparatuur ten behoeve van de bonte avond, aanschaf extra bi-unique en vervanging van materiaal).

## Vermogen

Het beleid van de Stichting Samen Ontspannen is er op gericht een vermogen aan te houden van circa € 15.000 ten behoeve van de continuïteitsreserve.

## Toekomst

De SSO wil in de toekomst het beleid van de afgelopen jaren voortzetten. Dat betekent dat het aantal wintersportreizen beperkt zal blijven tot de vier die nu jaarlijks worden georganiseerd. Een groter aantal reizen doet een te groot beroep op de inzet van de vrijwilligers en zou de continuïteit van de huidige activiteiten in gevaar brengen.

Apeldoorn, december 2013

Het Bestuur van de Stichting Samen Ontspannen

Frank Vermeulen, voorzitter  
Martine Bakker, secretaris  
Frank Bakker, penningmeester  
Hans van Zanden, lid  
Bert Elferink, lid